

Общество с ограниченной ответственностью
«Оберег»

Утверждаю

Директор ООО «Оберег»

«20 24 г.

Г.В. Тополева



20 24 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА -
программа профессиональной переподготовки
«СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.
ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»**

Балаково, 2024г.

Оглавление

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Рабочая программа учебной дисциплины «Нормативно-правовое обеспечение охраны труда в Российской Федерации»

Рабочая программа учебной дисциплины «Экономика безопасности труда»

Рабочая программа учебной дисциплины «Менеджмент охраны труда»

Рабочая программа учебной дисциплины «Информатика в охране труда»

Рабочая программа учебной дисциплины «Управление персоналом в области охраны труда»

Рабочая программа учебной дисциплины «Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности»

Рабочая программа учебной дисциплины «Социальная защита пострадавших на производстве»

Рабочая программа учебной дисциплины «Система управления охраной труда»

Рабочая программа учебной дисциплины «Подготовка работников в области охраны труда»

Рабочая программа учебной дисциплины «Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда»

Рабочая программа учебной дисциплины «Профессиональные риски»

Рабочая программа учебной дисциплины «Контроль за соблюдением требований охраны труда»

Рабочая программа учебной дисциплины «Контроль за состоянием условий труда на рабочих местах»

Рабочая программа учебной дисциплины «Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Рабочая программа учебной дисциплины «Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной

труда».....

Рабочая программа учебной дисциплины «Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного

обеспечения».....

....

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ.....

 Формы аттестации

 Критерии оценки слушателей

 Фонд оценочных средств

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

 Требования к квалификации педагогических кадров, представителей предприятий и организаций, обеспечивающих реализацию образовательного процесса

 Требования к материально-техническим условиям

 Требования к информационным и учебно-методическим условиям

 Нормативные-правовые акты

 Список литературы

 Интернет-ресурсы

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Настоящая программа (далее — Программа) представляет собой совокупность требований, обязательных при реализации программы дополнительного профессионального образования по программе профессиональной переподготовки «Специалист в области охраны труда. Техносферная безопасность». Программа разработана на основании федеральных требований к программам профессиональной переподготовки дополнительного профессионального специалистами Общества с ограниченной ответственностью «Оберег» (далее — ООО «Оберег»).

Программа разработана в соответствии с ФГОС ВО – Бакалавриат по направлению подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность», требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного Приказом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2022 № 274н.

Право на реализацию программы дополнительного профессионального образования профессиональной переподготовки «Специалист в области охраны труда. Техносферная безопасность» соответствие профстандарту «Специалист в области охраны труда», разработанной на основании федеральных стандартов, имеет учебный центр при наличии соответствующей лицензии.

Цели:

- формирование знаний и навыков по вопросам основных положений законодательных актов в области охраны труда; основных направлений государственной политики в области охраны труда; государственных нормативных требований охраны труда; государственного управления охраной труда; государственной экспертизы охраны труда; обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий труда; обязанностей работника в области охраны труда; обеспечения прав работников на охрану труда; гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; порядка обучения в области охраны труда; финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда; порядка проведения расследования несчастных случаев; ответственности сторон трудового договора;
- подготовка для организации работ по охране труда, контроля охраны труда, планирования охраны труда, ведения делопроизводства по охране труда, обучения безопасным методам выполнения работ, принятия решений по соблюдению требований охраны труда в коллективе.

Категории слушателей:

- лица, имеющие высшее образование;
- лица, получающие высшее образование.

Организационно-педагогические условия: образовательный процесс осуществляется на основании учебного плана и регламентируется расписанием занятий для каждой учебной группы.

Срок обучения: 256 часов.

Режим занятия: 108 часов самостоятельного обучения, 148 часов работы на образовательной онлайн-платформе.

Форма обучения: очная с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения.

Возраст слушателей: 18 лет и старше.

Характеристика профессиональной деятельности выпускников

Область профессиональной деятельности слушателей:

- внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
- мониторинг функционирования системы управления охраной труда;

– планирование, разработка и совершенствование системы управления труда.

Специалист по охране труда готовится к следующим видам деятельности:

- организация работ по охране труда; организация контроля охраны труда;
- планирование охраны труда;
- ведение делопроизводства по охране труда;
- обучение безопасным методам выполнения работ;
- принятие решений по соблюдению требований охраны труда в коллективе с учетом

требований действующего законодательства РФ и в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного Приказом Минтруда России от 22.04.2022 № 274н.

Требования к результатам освоения дополнительной профессиональной образовательной программы

В результате освоения образовательной программы слушатели должны обладать следующими профессиональными компетенциями (ПК):

- ПК 1. Нормативное обеспечение системы безопасных условий и охраны;
- ПК 2. Организация подготовки работников в области охраны труда;
- ПК 3. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда;
- ПК 4. Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков;
- ПК 5. Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда;
- ПК 6. Обеспечение контроля за состоянием условий труда и охраны труда на рабочих местах;
- ПК 7. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ПК 8. Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками;
- ПК 9. Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения;
- ПК 10. Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ПК 11. Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков;
- ПК 12. Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда;
- ПК 13. Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации;
- ПК 14. Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации;
- ПК 15. Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации;
- ПК 16. Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации.

В результате освоения образовательной программы слушатели должны:

Знать:

1. Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом

регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения.

2. Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда. Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда.

3. Порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации.

4. Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя.

5. Нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда.

6. Основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда.

7. Технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

8. Методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда.

9. Основы психологии, педагогики, информационных технологий.

10. Пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц.

11. Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда.

12. Механизмы взаимодействия с заинтересованными органами и организациями по вопросам условий и охраны труда.

13. Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда.

14. Методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников)

15. Источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации.

16. Порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников)

17. Типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков)

18. Требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя.

19. Виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления.

20. Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду.

21. Основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, оборудованию, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда.

22. Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда.

23. Каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда.

24. Система государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

25. Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля.

26. Ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности.

27. Факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда.

28. Основные технологические процессы и режимы производства, оборудование и принципы его работы, применяемое в процессе производства сырье и материалы.

29. Порядок проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда.

30. Виды несчастных случаев на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию.

31. Виды профессиональных заболеваний.

32. Порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

33. Перечень материалов, собираемых при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

34. Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда.

35. Методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки).

36. Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда.

37. Нормативная правовая база по охране труда.

38. Современные технологии управления персоналом.

39. Принципы, методы, технологии информирования и убеждения.

40. Научная организация труда и эргономика)

41. Основы психологии и конфликтологии, делового этикета)

42. Основы финансового планирования и разработки бюджетов)

43. Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве.

Уметь:

1. Применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов)

2. Применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию.

3. Анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда.

4. Анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда.

5. Пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда.

6. Разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы.

7. Проводить вводный инструктаж по охране труда.

8. Консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

9. Пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, средствами мультимедиа)

10. Оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда.

11. Подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда.

12. Формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда.

13. Применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков)

14. Координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах.

15. Оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности.

16. Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям.

17. Анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников)

18. Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований.

19. Оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований.

20. Планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда.

21. Применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий.

22. Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда.

23. Взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда.

24. Анализировать причины несоблюдения требований охраны труда.

25. Идентифицировать опасные и вредные производственные факторы, потенциально воздействующие на работников в процессе трудовой деятельности, производить оценку риска их воздействия.

26. Осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда.

27. Разрабатывать программу производственного контроля.

28. Оформлять необходимую документацию при проведении оценки условий труда, в том числе декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

29. Применять методы сбора информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

30. Анализировать информацию, делать заключения и выводы на основе оценки обстоятельств несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

31. Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия (меры) по предотвращению аналогичных происшествий.

32. Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

33. Применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований.

34. Анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации.

35. Выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков)

36. Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки.

37. Анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру.

38. Проектировать структуру управления охраной труда, структуру службы охраны труда, обосновывать ее численность.

39. Конкретизировать требования к знаниям и умениям, уровню подготовки специалистов службы охраны труда.

40. Описывать полномочия, ответственность и обязанности в сфере охраны труда для руководителей и специалистов)

41. Проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по охране труда.

При реализации программы предъявляются следующие требования к педагогическим кадрам:

– наличие высшего или среднего профессионального образования по направлению обучения, либо наличие высшего или среднего профессионального образования непрофильного, дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) по направлению обучения и опыта работы не менее 1 года)

Содержание программы профессиональной переподготовки определяется учебным планом и календарным учебным графиком программы дисциплин, требованиями к итоговой аттестации и требованиями к уровню подготовки лиц, успешно освоивших Программу.

Текущий контроль знаний проводится в форме наблюдения за работой слушателей и контроля их активности на образовательной платформе, проверочного тестирования.

Промежуточная аттестация, полученных слушателями знаний в процессе обучения (освоения части образовательной программы) проводится в форме зачета в виде тестирования и (или) контрольных вопросов по всем темам дисциплины.

Итоговая аттестация полученных слушателями знаний проводится в виде экзамена) Представляет собой 20 вопросов итогового тестирования.

Слушатель допускается к итоговой аттестации после самостоятельного изучения дисциплин Программы в объеме, предусмотренном учебным планом для обязательных занятий и подтвердивший изучение материалов сдачей промежуточной аттестации.

Лица, освоившие Программу и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают диплом о профессиональной переподготовке установленного образца ООО «Оберег».

Оценочными материалами по Программе являются контрольные вопросы или

тестирование по дисциплинам, формируемые образовательной организацией и используемые при промежуточной и итоговой аттестаций.

Методическими материалами к Программе являются нормативные правовые акты, положения которых изучаются при освоении дисциплин Программы. Перечень методических материалов приводится в рабочих программах дисциплин предусмотренных учебным планом.

**Общество с ограниченной ответственностью
«Оберег»**

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы –
программы профессиональной переподготовки
«СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА. ТЕХНОСФЕРНАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ»

Цель: освоение нового вида профессиональной деятельности

Категория слушателей: лица, имеющие высшее профессиональное образование, либо получающие высшее образование

Срок обучения: 256 часов

Форма обучения: очная, с применением дистанционных образовательных технологий

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	Из них			Форма аттестаци и
			Лекции	Самостоятел ьная работа	Лабораторно- практические занятия	
1.	Общепрофессиональный цикл					
1.1	Нормативно-правовое обеспечение охраны труда в Российской Федерации	4	4			Зачет
1.2	Экономика безопасности труда	4	4			Зачет
1.3	Менеджмент охраны труда	8	8			Зачет
1.4	Информатика в охране труда	4	4			Зачет
1.5	Управление персоналом в области охраны труда	8	6	2		Зачет
	Итого:	28	26	2		
2.	Профессиональный цикл					
2.1.	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	16	8	8		Зачет
2.2	Социальная защита пострадавших на производстве	10	6	4		Зачет
2.3	Система управления охраной труда	10	6	4		Зачет
2.4	Подготовка работников в области охраны труда	32	18	14		Зачет
2.5	Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	16	8	8		Зачет
2.6	Профессиональные риски	54	32	22		Зачет
2.7	Контроль за соблюдением требований охраны труда	16	8	8		Зачет
2.8	Контроль за состоянием условий труда на рабочих местах	24	12	12		Зачет
2.9	Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	32	20	12		Зачет
2.10	Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка	8	4	4		Зачет

	эффективности системы управления охраной труда					
2.11	Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения	8	4	4		Зачет
	Итого:	226	126	100		
	Итоговая аттестация	2	2			<i>Экзамен</i>
	Всего:	256	154	102		–

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Календарный график обучения является примерным, составляется и утверждается для каждой группы.

Срок освоения программы — 6 недель. Начало обучения — по мере набора группы. Примерный режим занятий: 6-8 академических часов в день. Промежуточная и итоговые аттестации проводятся согласно графику.

Наименование дисциплины	Учебные недели							
	1 неделя	2 неделя	3 неделя	4 неделя	5 неделя	6 неделя	7 неделя	Всего часов
Нормативно-правовое обеспечение охраны труда в Российской Федерации	4							4
Экономика безопасности труда	4							4
Менеджмент охраны труда	8							8
Информатика в охране труда	4							4
Управление персоналом в области охраны труда	8							8
Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	12	4						16
Социальная защита пострадавших на производстве		10						10
Система управления охраной труда		10						10
Подготовка работников в области охраны труда		16	16					32
Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда			16					16
Профессиональные риски			8	40	6			54
Контроля за соблюдением требований охраны труда					16			16
Контроль за состоянием условий труда на рабочих местах					18	6		24
Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний						32		32
Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда							8	8
Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения							8	8
Итоговая аттестация							2	2
Итого:	40	40	40	40	40	38	18	256

Рабочая программа дисциплины
«Нормативно-правовое обеспечение охраны труда в Российской Федерации»

Цель: сформировать (усовершенствовать) знания о нормах трудового права и законодательстве Российской Федерации по охране труда с учетом действующего законодательства РФ и в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного Приказом Минтруда России от 22.04.2022 № 274н.

Задачи:

- организовывать работы по охране труда;
- организовывать контроль за охраной труда;
- планировать мероприятия по охране труда.

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

- нормативную правовую базу в сфере охраны труда;
- трудовое законодательство Российской Федерации;
- законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;
- национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;
- виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда.

Уметь:

- применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов;
- применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;
- анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда;
- анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда.

Тематический план дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	Из них			Форма контроля
			Лекции	Самостоятельная работа	Лабораторно-практические занятия	
1.1	Нормативно-правовое обеспечение охраны труда в Российской Федерации	4	4			
1.1.1	Правовые основы охраны труда	1	1			
1.1.2	Государственное регулирование в сфере охраны труда и нормативные требования по охране труда	1	1			
1.1.3	Обзор изменений законодательства в рамках регуляторной гильотины	1	1			
	Промежуточная аттестация	1	1			Зачет

Тема 1.1.1 Правовые основы охраны труда

Правовые источники охраны труда.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.

Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации»: основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной радиационной и пожарной безопасности.

Тема 1.1.2 Государственное регулирование в сфере охраны труда и нормативные требования по охране труда

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда. Госгортехнадзор России, Госсанэпиднадзор России и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.

Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с международными нормами и нормами Европейского Союза.

Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты, СанПиНы (санитарные правила и нормы),

СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда., НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.

Тема 1.1.3 Обзор изменений законодательства в рамках регуляторной гильотины

Действия руководителей и специалистов в связи с принятыми изменениями в нормативных требованиях в области охраны труда и трудового права

Изменения в организации обучения работников

Изменения в правилах по охране труда.

Изменения в организации медицинских осмотров работников)

Изменения в обеспечении работников средствами индивидуальных средств защиты

Изменения требований в обеспечении системы управления охраной труда

Изменения в организации контроля соблюдения требований охраны труда и обеспечения условий труда.

Промежуточная аттестация:

1. Система законодательных актов, социально-экономических организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда, называется:

- 1) правилами внутреннего распорядка;
- 2) безопасностью жизнедеятельности;
- 3) охраной труда.

2. Основные трудовые отношения работников и администрации предприятия наиболее полно изложены:

- 1) в системе стандартов безопасности труда (ССБТ);
- 2) в правилах внутреннего распорядка;
- 3) в трудовом кодексе РФ.

3. Организация работы по охране труда на предприятии возлагается:

- 1) на начальника предприятия;
- 2) на главного инженера;
- 3) на каждого из перечисленных лиц.

4. Под нормативным актом по охране труда понимается:

- 1) акт, устанавливающий комплекс правовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических требований по охране труда, и утвержденный компетентными органами;
- 2) акт, устанавливающий организационно-технические требования, направленные на обеспечение безопасности работников в процессе труда;
- 3) комплекс документов, устанавливающих технические, организационные или санитарные требования к той или иной отрасли производства)

5. «Условие труда» характеризуется следующими признаками:

- 1) комфортностью рабочего места;
- 2) совокупностью факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;
- 3) наличием спецодежды, инструмента и микроклимата человека на рабочем месте;
- 4) отсутствием опасных и вредных производственных факторов)

6. Выберите неправильный вариант ответа) Охрана труда включает следующие элементы:

- 1) корпоративные мероприятия
- 2) технику безопасности
- 3) медико-биологические мероприятия

7. «Средства индивидуальной (коллективной) защиты» это:

- 1) средства для защиты работников от опасных производственных факторов (ОПФ);
- 2) средства для защиты работников от вредных производственных факторов (ВПФ);
- 3) технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников ОПФ и ВПФ, а также для защиты от загрязнения.

8. Работа по охране труда должна проводиться:

- 1) выборочно;
- 2) бесконтрольно;
- 3) комплексно и постоянно.

9. К основным терминам и определениям по охране и улучшению условий труда относится:

- 1) предельно допустимый уровень (ПДУ);
- 2) предельно допустимый сброс (ПДС);
- 3) предельно допустимый выброс (ПДВ).

10. Действующая в РФ система нормативных правовых актов, которая содержит государственные нормативные требования охраны труда, состоит из:

- а) законов правил устройства и безопасной эксплуатации;
- б) свода правил поведения работников на производстве;
- в) межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда.

Рабочая программы дисциплины «Экономика безопасности труда»

Цель: обеспечение осознанного формирования у слушателей универсальных и профессиональных компетенций, позволяющих достичь определенного уровня их компетентности в сфере экономики труда, дающей целостное представление о наиболее важных качественных и количественных параметрах трудовой деятельности и определяющих их факторах.

Задачи:

- сформировать у слушателей умение разрабатывать систему управления трудом, включая систему трудового вознаграждения, на предприятии, соответствующую условиям современной российской экономики;
- выработать навыки обнаружения факторов, влияющих на динамику системы управления трудом в рамках стратегического управления предприятием;
- снабдить слушателей методическим аппаратом по организации мониторинга трудовых показателей и осуществлению их всестороннего анализа)

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

- нормативную правовую базу в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения,
- национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда,
- виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда,
- порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации,
- основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя,
- нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда,
- основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда,
- технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда,
- методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда,

Уметь:

- применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов,
- применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию,
- анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда,
- анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда,
- пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда,
- разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы,

Тематический план дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Самостоятельная работа	Лабораторно-практические занятия	
1.2	Экономика безопасности труда	4	4			
1.2.1	Роль экономических механизмов управления в условиях рыночной	0,8	0,8			

	экономики					
1.2.2	Несчастные случаи, связанные с получением инвалидности, случаи профзаболеваний	0,8	0,8			
1.2.3	Социально-экономическое значение охраны труда	0,8	0,8			
1.2.4	Экономическая категория и природа страхования	0,8	0,8			
	Промежуточная аттестация	0,8	0,8			Зачет

Тема 1.2.1. Роль экономических механизмов управления в условиях рыночной экономики.

Безопасность труда как составная часть производственно-хозяйственной деятельности. Экономическое значение мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда. Экономические механизмы и источники финансирования мероприятий по обеспечению безопасности труда и промышленной безопасности. Составляющие экономического ущерба от производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Затраты на мероприятия по повышению безопасности труда и выгоды от них. Затраты на медицинское обслуживание, стоимость ущерба, простои и т.д.

Тема 1.2.2. Несчастные случаи, связанные с получением инвалидности, случаи профзаболеваний.

Возмещение работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей. Стоимость лечения и реабилитации пострадавших. Единовременные пособия при несчастных случаях с летальным и инвалидным исходом. Расходы, связанные с выплатами пострадавшим и иждивенцам. Расходы на ликвидацию аварий. Потери в бизнесе и репутации предприятия. Удельный вес работающих в неблагоприятных условиях труда. Повышенные тарифные ставки, сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, лечебно-профилактическое питание, льготное пенсионное обеспечение работающих во вредных и неблагоприятных условиях труда.

Тема 1.2.3. Социально экономическое значение охраны труда.

Рост производительности труда, сохранение трудовых ресурсов, увеличение совокупного национального продукта) Снижение непроизводительных затрат времени и труда, увеличение фонда рабочего времени, экономия расходов на льготы и компенсации, снижение затрат из-за текучести кадров) Экономический эффект и экономическая эффективность мероприятий по обеспечению охраны и улучшению условий труда. Экономический ущерб от несоблюдения требований охраны труда, связанных с производственным травматизмом и профессиональными заболеваниями. Методика расчета экономического ущерба) Затраты и выгоды мероприятий. Структура затрат и выгод по обеспечению безопасности труда. Методология оценки затрат. Оценка капитальных вложений в обеспечение безопасности труда. Структура эксплуатационных расходов (затрат на труд, профилактику, услуги, налоги, возмещение капитала). Методология оценки экономической эффективности мероприятий по повышению безопасности и улучшению условий труда. Расчет экономического эффекта и эффективности мероприятий по охране и улучшению условий труда.

Тема 1.2.4. Экономическая категория и природа страхования.

Функции страхования. Роль страхования в охране труда. Страховые фонды. Виды страхования: имущественное и личное, обязательное и добровольное страхование промышленных рисков, страхование от несчастных случаев, медицинское страхование, страхование ответственности. Нормативно правовая база страхования. Объекты, подлежащие обязательному страхованию. Основные понятия страхового дела: страховой случай, страховая сумма, страховая премия, страховое возмещение, франшиза, тарифная ставка (брутто ставка, нетто ставка, нагрузка). Расчеты базовых тарифных ставок с помощью актуальных расчетов и размеров страховых платежей. Определение оптимальной франшизы. Информационное сопровождение страхования. Добровольное страхование имущества производственных объектов) Страхование рисков от крупных аварий, катастроф и стихийных бедствий. Обязательное и добровольное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, страхование перерывов производства. Структура страховых компаний, страховые инвестиционные компании. Процедура заключения договоров страхования.

Промежуточная аттестация

Вопрос 1. Что в РФ используется для оценки состояния и динамики производственного травматизма:

- а) коэффициенты частоты несчастных случаев;
- б) коэффициент тяжести несчастных случаев;
- в) оба варианта)

Вопрос 2. На основе анализа причин несчастных случаев и заболеваний на производстве администрация предприятия и профсоюзный комитет составляют:

- а) инструкцию по охране труда;
- б) план мероприятий по охране труда;
- в) коллективный договор.

Вопрос 3. Экономическая эффективность мероприятий по охране труда – это:

- а) затраты бюджетных организаций производятся за счет средств, выделяемых по смете на содержание организаций;
- б) затраты на мероприятия по охране труда текущего характера в рамках установленных нормативов относят на себестоимость продукции (работ услуг);
- в) отношение полезного результата (улучшения условий и охраны труда к затратам на мероприятия по охране труда.

Вопрос 4. Какие показатели используют для оценки экономической эффективности?

- а) показатели чистого и общего (абсолютного) экономического эффекта;
- б) эффективность капитальных вложений;
- в) годовой экономический эффект.

Вопрос 5. В каком случае выплачиваются средства из страхового фонда?

- а) при наступлении событий, заранее оговоренных при заключении договора страхования;
- б) только в случае травм средней и тяжелой тяжести;
- в) в любом случае.

Вопрос 6. Назовите виды страховых фондов:

- а) государственный, федеральный, муниципальный;
- б) централизованный, децентрализованный, страховой фонд страхования;
- в) государственный, акционерный, кооперативный.

Вопрос 7. Страховщик – это:

- а) организация (юридическое лицо), проводящая страхование, принимающая на себя обязательство возместить ущерб или выплатить страховую сумму, ведающая созданием и расходованием средств страхового фонда;
- б) завещательное лицо, т.е. получатель страховой суммы после смерти страхователя;
- в) физическое или юридическое лицо, уплачивающее страховые взносы и имеющее право по закону или в силу договора страхования получить денежную сумму при наступлении страхового случая.

Вопрос 8. Страхователь – это:

- а) организация (юридическое лицо), проводящая страхование, принимающая на себя обязательство возместить ущерб или выплатить страховую сумму, ведающая созданием и расходованием средств страхового фонда;
- б) завещательное лицо, т.е. получатель страховой суммы после смерти страхователя;
- в) физическое или юридическое лицо, уплачивающее страховые взносы и имеющее право по закону или в силу договора страхования получить денежную сумму при наступлении страхового случая.

Вопрос 9. Тарифная политика – это:

- а) цена страхового риска и других расходов, адекватное денежное выражение обязательств страховщика по заключенному договору страхования;
- б) Процесс разработки и обоснования страхового тарифа;
- в) сумма денежных поступлений на счетах.

Вопрос 10: Виды страхования в зависимости от страхователя:

- а) страхование имущества юридических лиц;
- б) страхование имущества физических лиц;
- в) оба варианта)

Рабочая программа дисциплины «Менеджмент охраны труда»

Цель: сформировать у слушателей знания и умения по созданию, функционированию и усовершенствованию системы управления охраной труда на предприятии, в учреждениях и организациях.

Задачи:

- приобретение слушателями знаний с общетеоретических и методологических основ трудового менеджмента;
- овладение методами и способами управления гигиеной труда и технической безопасностью;
- формирование и развитие культуры безопасности профессиональной деятельности у будущих специалистов;
- овладение методами управления трудовой психологией.

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

- нормативную правовую базу в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;
- виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда,
- порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации,
- основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя,
- нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда,
- основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда,
- технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда,
- методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда,
- полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда,
- механизмы взаимодействия с заинтересованными органами и организациями по вопросам условий и охраны труда,
- состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда.

Уметь:

- анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда,
- анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда,
- пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда,
- разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы,
- консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда,
- оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда,
- подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда,
- формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда.

Тематический план дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Самостоятельная работа	Лабораторно-практические занятия	
1.3	Менеджмент охраны труда	8	8			
1.3.1	Исторические этапы развития теории и практики управления	2	2			
1.3.2	Общая теория управления; Понятие и сущность менеджмента	2	2			
1.3.3	Методологические основы менеджмента охраны труда	3,2	3,2			
	Промежуточная аттестация	0,8	0,8			Зачет

Тема 1.3.1. Исторические этапы развития теории и практики управления – древний, индустриальный, систематизации, информационный; условия и факторы возникновения и развития менеджмента; основные школы в истории менеджмента; разнообразие моделей менеджмента: американский, японский, европейский; влияние национально исторических факторов на развитие менеджмента; развитие управления в России; перспективы менеджмента)

Тема 1.3. 2. Общая теория управления; понятие и сущность менеджмента) Сущность управленческой деятельности; уровни управления. Объект и субъект управления. Горизонтальные и вертикальные связи. Природа и состав функций менеджмента; процесс менеджмента и виды его обеспечения; принципы менеджмента; методы менеджмента; понятие и формы организаций; организационные структуры; миссия и цели организации; управленческое решение; власть и лидерство; искусство общения менеджера; требования к менеджеру.

Тема 1.3.3. Методологические основы менеджмента охраны труда.

Система категорий; функции трудового менеджмента; управляющая и управляемая системы менеджмента охраны труда; управление производственной санитарией и гигиеной труда; управление промышленной безопасностью; управление трудовой психологией; система информационной технологии менеджмента охраны труда; факторы эффективности менеджмента охраны труда.

Промежуточная аттестация

Вопрос 1. Кто является автором книги «Принципы научного управления» опубликованной в 1911г.?

- а) К. Маркс;
- б) Ф. Тейлор;
- в) Л. Гилберт.

Вопрос 2. Кто является первооткрывателем в области оперативного управления и календарного планирования деятельности предприятий?

- а) Ф. Гилбрет;
- б) Ф. Тейлор;
- в) Г. Гантт.

Вопрос 3. К какой школе наук в теории менеджмента относился А) Маслоу, выведший «Пирамиду потребностей»?

- а) Школа человеческих отношений;
- б) Административная школа управления;
- в) Школа поведенческих наук.+

Вопрос 4. Трудоохранная управляющая система, состоит из:

- а) трудоохранных законодательных актов (нормативно-правовых) и руководящих структур; +

б) из субъектов труда, предметов и средств труда;

в) из общественных отношений, составляющих соответственно гигиенические, технологическо-технические и производственно-общественные условия.

Вопрос 5. На сколько групп можно разделить вредности в рабочей среде?

а) 4;

б) 6;

в) 2. +

Вопрос 6. Условия труда - это:

а) Разработка организационно-технологических, инженерных, социально-экономических мероприятий по рационализации производственной среды;

б) совокупность факторов производственной среды, оказывающих влияние на функциональное состояние организма работающих, их здоровье и работоспособность в процессе труда; +

в) место постоянного или временного пребывания рабочих лиц в процессе трудовой деятельности, оснащенное необходимыми техническими средствами для безопасного выполнения работы или операций в соответствии с проектной документацией.

Вопрос 7. Предметом психологии труда являются:

а) психологические особенности деятельности человека в трудовых условиях в таких аспектах, как становление его как профессионала, профессиональная ориентация и самоопределение, мотивация трудового процесса, механизм трудового опыта, качество труда, адаптация человека к трудовым условиям; +

б) труд как специфическая активность человека, идентифицирующего себя с определенным профессиональным сообществом и продуцирующего воспроизведение навыков, установок, знаний в данном виде деятельности;

в) работник предприятия, непосредственно вовлеченный в трудовую деятельность и имеющий возможность инициативного воздействия на производственный процесс.

Вопрос 8. Целью управленческой деятельности является:

а) Совокупность признаков и характеристик управленческой деятельности образующих определенный симптомокомплекс психологических особенностей, отличающих ее от других видов профессиональной деятельности; +

б) временные ограничения, информационная неопределенность, высокая ответственность за конечные результаты, нехватка ресурсов, возникновение стрессовых ситуаций;

в) обеспечение наилучшего функционирования организационной системы. +

Вопрос 9. Субъект управления – это:

а) юридическое лицо, от которого исходит властное воздействие;

б) физическое или юридическое лицо, от которого исходит властное воздействие; +

в) физическое, от которого исходит властное воздействие.

Вопрос 10. Основными предпосылками создания и существования рынка:

а) конкуренция, право собственности, экономическая свобода; +

б) государственная монополия, экономические ограничения;

в) физическое, от которого исходит властное воздействие.

Рабочая программа дисциплины «Информатика в охране труда»

Цель: сформировать у слушателей знания и умения по созданию, функционированию и усовершенствованию системы управления охраной труда на предприятии, в учреждениях и организациях.

Задачи:

- способствовать освоению алгоритма создания проектных и исследовательских работ;
- сформировать умение работать с различными видами информации, самостоятельно планировать и осуществлять индивидуальную и коллективную информационную деятельность, представлять и оценивать ее результаты;
- способствовать систематизации и обобщению имеющихся и получаемых знаний, умений и навыков;
- сформировать самостоятельность и творческий подход к решению задач охраны труда с помощью средств современной вычислительной техники;
- сформировать навыки критического мышления;
- развивать умение работать с современными вычислительными системами и средствами информационно-коммуникационных технологий;
- развивать умение работать с нормативно-правовой документацией в сфере охраны труда;
- развивать умение работать с дополнительными источниками информации.

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

- нормативную правовую базу в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;
- национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда,
- виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда,
- нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда,
- основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда,
- технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда,
- методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда,
- состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда,
- методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников)

Уметь:

- анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда,
- анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда,
- пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда,
- разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы
- пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, средствами мультимедиа),
- оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда,
- формировать отчетные документы о проведении обучения, инструктажей по охране труда, стажировок и проверки знаний требований охраны труда,
- подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам

Тематический план дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Самостоятельная работа	Лабораторно-практические занятия	
1.4	Информатика в охране труда	4	4			
1.4.1	Автоматизированные банки данных	0,5	0,5			
1.4.2	Вычислительные системы и сети	0,5	0,5			
1.4.3	Формирование единого информационного пространства в области охраны труда в Российской Федерации	2,2	2,2			
	Промежуточная аттестация	0,8	0,8			Зачет

Тема 1.4.1. Автоматизированные банки данных:

Понятие, цели и принципы создания; базы данных и система управления базами данных по охране труда. Этапы разработки баз данных.

Тема 1.4. 2. Вычислительные системы и сети. Локальные сети; топология локальных сетей; распределенные сети. Интернет: назначение, история создания; понятие протокола; типы протоколов; адресация в Интернете; подключение к сети Интернет; браузеры (назначение, типы, возможности); поисковые системы для Интернета; автоматизированные информационные системы; автоматизированные рабочие места; автоматизация офиса

Тема 1.4.3. Формирование единого информационного пространства в области охраны труда в Российской Федерации

Промежуточная аттестация

Вопрос 1. Информационная система требует создания в памяти ЭВМ:

- а) статической модели внешнего мира с использованием единого хранилища;
- б) динамически обновляемой модели внешнего мира с использованием единого хранилища; +
- в) динамически модели внешнего мира с использованием нескольких хранилищ.

Вопрос 2. В каком году была предложена реляционная модель базы данных:

- а) 1968;
- б) 1970;
- в) 1969. +

Вопрос 3. Что является целью второй фазы проектирования базы данных?

- а) создание логической модели данных для исследуемой части предприятия; +
- б) создание описания СУБД ориентированной модели БД;
- в) создание для анализируемой части предприятия концептуальной модели данных.

Вопрос 4. Сколькими функциями определяется Назначение всех видов компьютерных сетей?

- а) 1;
- б) 3;
- в) 2. +

Вопрос 5. Сколькими уровнями архитектуры компьютерных сетей существует согласно модели OSI?

- а) до 6;
- б) до 7; +
- в) до 8.

Вопрос 6. Глобальная интернет-сеть - это:

- а) сеть в пределах предприятия, учреждения, одной организации;
- б) сеть на территории государства или группы государств; +
- в) сеть в пределах города или области.

Вопрос 7. Концентраторы (Hub) - это:

- а) резисторы номиналом 50Ом, которые производят затухание сигнала на концах сегмента сети;
- б) контроллеры, подключаемые в слоты расширения материнской платы компьютера, предназначенные для передачи сигналов в сеть и приема сигналов из сети;
- в) центральные устройства кабельной системы или сети физической топологии «звезда», которые при получении пакета на один из своих портов пересылает его на все остальные. +

Вопрос 8. Сколькими этапами становления БД?

- а) 4;
- б) 5; +
- в) 6.

Вопрос 9. Правильная последовательность операции над данными в сетевой модели БД:

- а) добавить; включить в групповое отношение; переключить; обновить; извлечь; удалить; исключить из группового отношения;+
- б) добавить; переключить; обновить; извлечь; удалить; исключить из группового отношения;
- в) добавить; включить в групповое отношение; переключить; извлечь; удалить; исключить из группового отношения.

Вопрос 10. Отношение «многие – ко – многим» - это:

- а) одной записи из главной таблицы может соответствовать ноль, одна или несколько записей подчинённой таблицы и наоборот; +
- б) одной записи из главной таблицы может соответствовать ноль, одна или несколько записей подчинённой таблицы;
- в) одной записи из главной таблицы соответствует только одна запись из подчинённой таблицы.

Рабочая программа дисциплины «Управление персоналом в области охраны труда»

Цель: совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасности.

Задачи: создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

- виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда,
- порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации,
- пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц,
- состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда,
- порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников,
- типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков,
- требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя,
- методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду,
- основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, оборудованию, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда,
- порядок разработки и экспертизы мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения,
- требования нормативно-технической документации к состоянию и содержанию, организации работ по расширению, реконструкции и оснащению зданий, сооружений, помещений.

Уметь:

- материалы по охране труда,
- разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы,
- проводить вводный инструктаж по охране труда,
- консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда,
- формировать отчетные документы о проведении обучения, инструктажей по охране труда, стажировок и проверки знаний требований охраны труда,
- подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда,
- формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда,
- оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований,
- планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда,
- применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий,
- документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда,
- взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда,
- анализировать причины несоблюдения требований охраны труда,
- оценивать и избирать адекватные меры по устранению выявленных нарушений,
- осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда,
- разрабатывать программу производственного контроля.

Тематический план дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Самостоятельная работа	Лабораторно-практические занятия	
1.5	Управление персоналом в области охраны труда	8	6	2		
1.5.1	Персонал предприятия как объект управления	3,6	3,6			
1.5.2	Адаптация персонала и обучение персонала безопасности труда	3,6	1,6	2		
	Промежуточная аттестация	0,8	0,8			Зачет

Тема 1.5.1. Персонал предприятия как объект управления.

Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием; персонал как система; кадровая политика; принципы управления персоналом; функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом; кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом; перемещения, работа с кадровым резервом, планирование деловой карьеры; подбор персонала; оценка персонала; расстановка персонала;

Тема 1.5.2. Адаптация персонала и обучение персонала безопасности труда.

Структура персонала; регламентация управления; формирование коллектива; мотивация и потребности; оплата труда; методы управления персоналом; коммуникации и этикет; эффективность работы персонала; особенности управления персоналом в области охраны труда

Самостоятельная работа

Разработка политики и стратегии управления персоналом в области охраны труда.

Разработка содержания элементов технологии управления персоналом в области охраны труда.

Документационное обеспечение системы управления персоналом в области охраны труда.

Планирование повышения квалификации персонала в области охраны труда. Содержание и методы повышения квалификации персонала в области охраны труда в области охраны труда.

Промежуточная аттестация

Вопрос 1. Задачами охраны труда являются:

- а) Защита от опасных факторов;
- б) Защита от вредных факторов;
- в) Защита от опасных и вредных факторов)

Вопрос 2. Опасным фактором является:

- а) фактор, поражающий один из органов тела человека;
- б) фактор приводящий к травме;
- в) фактор, приводящий к заболеванию.

Вопрос 3. СанПиН - это:

- а) Санитарные правила и нормы;
- б) Санитарные потребления и нормативы;
- в) Санитарные путеводители и нормативы.

Вопрос 4. Кто проводит вводный инструктаж в организации:

- а) Руководитель предприятия;
- б) Непосредственный руководитель;
- в) Специалист по охране труда.

Вопрос 5. Кто проводит первичный инструктаж на рабочем месте:

- а) Руководитель предприятия;
- б) Непосредственный руководитель;
- в) Специалист по охране труда.

Вопрос 6. Кто проводит повторный инструктаж на рабочем месте:

- а) Руководитель предприятия;
- б) Непосредственный руководитель;
- в) Специалист по охране труда.

Вопрос 7. Кто проводит внеплановый инструктаж на рабочем месте:

- а) Руководитель предприятия;
- б) Непосредственный руководитель;
- в) Специалист по охране труда.

Вопрос 8. В графе «причина проведения внепланового инструктажа следует указать»:

- а) Диагноз пострадавшего;
- б) Номер приказа;
- в) Обстоятельства несчастного случая.

Вопрос 9. Кто разрабатывает инструкции по охране труда:

- а) Руководитель предприятия;
- б) Специалист по охране труда;
- в) Руководитель подразделения.

Вопрос 10. Кто является основным ответственным лицом при оформлении наряда-допуска:

- а) Руководитель предприятия;
- б) Руководитель подразделения;
- в) Лицо, выдающее наряд–допуск.

Рабочая программы дисциплины «Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности»

Цель: совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасности.

Задачи: создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

правовые, нормативно-технические и организационные основы охраны труда;

основы физиологии человека и рациональные условия его деятельности;

анатомо-физические последствия воздействия опасных и вредных производственных факторов на человека и меры защиты от них;

средства и методы обеспечения технической безопасности труда и устойчивости технических средств и технологических процессов;

порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;

организацию социальной защиты пострадавших на производстве;

порядок предоставления компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

основные функции и полномочия органов государственного управления, надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников;

методы организации и управления охраной труда в образовательной организации.

Уметь:

– пользоваться нормативной правовой документацией и другими нормами и правилами безопасности;

– оценивать источники вредных и опасных факторов производственной среды и производственного процесса;

– организовать проведение специальной оценки труда;

– эффективно применять средства защиты от негативных воздействий опасных и вредных производственных факторов;

– принимать самостоятельные инженерные решения по снижению вредных и опасных производственных факторов;

– применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда;

– применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков)

Тематический план дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Самостоятельная работа	Лабораторно-практические занятия	
2.1.	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	16	16			
2.1.1	Основы предупреждения производственного травматизма	1,2	1,2			
2.1.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов	2	2			

2.1.3	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации	2	2			
2.1.4	Опасные производственные объекты	2	2			
2.1.5	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	2	2			
2.1.6	Обеспечение электробезопасности	2	2			
2.1.7	Обеспечение пожарной безопасности	2	2			
2.1.8	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	2	2			
	Промежуточная аттестация	0,8	0,8			Зачет

Тема 2.1.1. Основы предупреждения производственного травматизма

Основные причины производственного травматизма) Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статические показатели и методы анализа) Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов) Пропаганда мероприятия по профилактике производственного травматизма) Основные виды средств коллективной защиты. Основные организационные приемы предотвращения травматизма

Тема 2.1.2 Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов

Безопасность технологических процессов) Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность технологического оборудования и инструмента) Радиационная безопасность. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве. Проверка соблюдения требований безопасности и охраны труда в проектной документации. Экспертиза проектной документации. Порядок обследования зданий и сооружений

Тема 2.1.3 Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации

Понятие о микроклимате. Физиологические изменения и патологические состояния; перегревание, тепловой удар, солнечный удар, профессиональная катаракта, охлаждение, переохлаждение. Влияние производственных метеорологических условий и атмосферного давления на состояние человека, производительность труда, уровень травматизма) Нормирование производственного микроклимата) Средства нормализации климатических параметров) Профилактические мероприятия при работах в условиях пониженного и повышенного давления. Действие токсических газообразных веществ и производственной пыли на организм человека) Источники загрязнения воздуха производственных помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью и запыленностью воздуха рабочей зоны. Вентиляция производственных помещений. Назначение и виды вентиляции. Требования к вентиляции. Определение требуемого воздухообмена) Элементы механической вентиляции (устройства для отсоса и раздачи воздуха, фильтры, вентиляторы, воздухопроводы и т.д.). Контроль эффективности вентиляции.

Роль света в жизни человека) Основные светотехнические понятия и величины. Гигиенические требования к освещению. Цвет и функциональная окраска) Виды производственного освещения. Источники света) Нормирование и контроль освещения. Ультрафиолетовое облучение, его значение и организация на производстве. Средства защиты органов зрения.

Лазерное излучение и его физико-гигиенические характеристики. Воздействие его на организм человека) Средства и методы защиты от лазерных излучений. Измерение характеристик (параметров) лазерного излучения Электромагнитные поля и их физико-гигиенические характеристики. Влияние их на организм человека) Нормирование электромагнитных полей. Средства и методы защиты от электромагнитных полей. Измерение характеристик электромагнитных полей. Ионизирующие излучения и их физико-гигиенические характеристики. Нормирование ионизирующих излучений. Средства и методы защиты от ионизирующих излучений. Дозиметрический контроль. Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Гигиеническое

и техническое нормирование вибрации. Средства и методы защиты от вибрации: вибродемпфирование, динамическое виброгашение, активная и пассивная виброизоляция. Шум и его физико-гигиеническая характеристика) Нормирование шума) Защита от шума в источнике. Акустические средства защиты: звукоизоляция, звукопоглощение, демпфирование, виброизоляция и глушители шума (активные, резонансные и комбинированные). Расчет звукоизоляции и звукопоглощения. Архитектурно-планировочные и организационно-технические методы защиты от шума) Ультразвук и его физико-гигиеническая характеристика) Профилактические мероприятия при воздействии ультразвука на человека) Источники ультразвука в промышленности и его воздействие на организм человека) Нормирование ультразвука) Мероприятия по ограничению неблагоприятного воздействия инфразвука

Тема 2.1.4. Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности

Понятие об опасных производственных объектах. Российское законодательство в области промышленной безопасности. Основные понятия и термины безопасности. Аварии и инцидент. Общие мероприятия промышленной безопасности: идентификация опасных производственных объектов; анализ рисков; декларирование опасностей; сертификация оборудования; лицензирование деятельности; аттестация персонала) Производственный контроль. Основные мероприятия по обеспечению безопасности сосудов под давлением. Системы, находящиеся под давлением. Основные опасные факторы. Причины аварий систем, находящихся под давлением. Системы, подлежащие регистрации и особому контролю Ростехнадзора) Безопасная эксплуатация емкостей со сжатыми, сжиженными и растворенными газами. Классификация емкостей (баллоны, газгольдеры, ресиверы, котлы и др.) по назначению давлению и объему. Безопасная арматура для емкостей и контрольно-измерительные приборы КИП. Проверка и окраска емкостей. Безопасная эксплуатация компрессорных установок. Безопасная арматура и КИП для компрессорных установок. Правила приемки и испытания. Котельные установки, используемые на предприятии для целей отопления и технологических процессах. Безопасная эксплуатация их. Безопасность работы с вакуумными установками. Основные мероприятия по обеспечению безопасности подъемных механизмов) Классификация грузов по массе и опасности. Перемещение грузов вручную. Машины и механизмы, применяемые для транспортировки грузов и безопасная эксплуатация их. Организация безопасной эксплуатации подъемно-транспортного оборудования. Техническое освидетельствование грузоподъемных машин. Приборы и устройства безопасности подъемно-транспортных машин. Основные мероприятия по обеспечению безопасности газового хозяйства) Основные мероприятия по обеспечению безопасности холодильной техники.

Тема 2.1.5. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью

Перечень работ с повышенной опасностью. Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью. Требования безопасности для работ с повышенной опасностью.

Тема 2.1.6. Обеспечение электробезопасности

Основные причины и виды электротравматизма) Специфика поражающего действия электрического тока, Пороговые, ощутимый, неотпускающий и фибрилляционный токи. Напряжение прикосновения. Факторы поражающего действия электрического тока) Классификация помещений по степени поражения человека электрическим током. Средства защиты от поражения электротоком. Организационные мероприятия по безопасному выполнению работ в электроустановках.

Тема 2.1.7. Обеспечение пожарной безопасности

Основные понятия о горении. Опасные (поражающие) факторы пожара и взрыва) Задачи пожарной профилактики. Порядок обучения мерам пожарной безопасности. Виды противопожарных инструктажей Средства оповещения и тушения пожаров) Эвакуация людей при пожаре. Обязанность и ответственность администрации предприятия в области пожарной безопасности

Тема 2.1.8. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером деятельности организации, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне. Организация взаимодействия с территориальными структурами и службами аварийного реагирования. Организация оказания первой и медицинской помощи. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и

реагированию.

Промежуточная аттестация

Вопрос 1. Опасные производственные факторы по воздействию на организм работающего человека подразделяют:

- а) на факторы, приводящие к смертельным травмам (летальному исходу, смерти); факторы, приводящие к несмертельным травмам; +
- б) химические, биологические и физические
- в) на независимо действующие; суммарно действующие; синергетически действующие

Вопрос 2. Какие из условий труда условно относятся к безопасным?

- а) 3-й класс. Вредные условия труда
- б) 2-й класс. Допустимые условия труда
- в) 1-й класс. Оптимальные условия труда
- г. 4-й класс. Опасные (экстремальные) условия труда

Вопрос 3. Учитывают ли ПДУ и ПДК воздействие вредных и опасных производственных факторов на отдаленные сроки жизни и здоровья последующих поколений?

- а) нет, не учитывают;
- б) учитывают нормативность указанных факторов воздействия на отдаленные сроки жизни только пострадавших работников, а не их последующих поколений; +
- в) да, учитывают.

Вопрос 4. Нормируемые показатели аэроионного состава воздуха являются:

- а) коэффициент униполярности и концентрация отрицательных ионов (минимально и максимально допустимая);
- б) концентрация аэроионов положительной и отрицательной полярности;
- в) концентрация аэроионов обеих полярностей и коэффициент униполярности. +

Вопрос 5. Учитывается ли при оценке микроклимата производственных помещений период года?

- а) микроклимат производственных помещений не связан с периодом года
- б) учитывается
- в) Не учитывается

Вопрос 6. Шум по временным характеристикам подразделяется на:

- а) импульсно-прерывистый, импульсный
- б) непостоянный, постоянный
- в) прерывистый, колеблющийся во времени

Вопрос 7. Обследование условий искусственного освещения заключается в определении следующих показателей:

- а) отраженной блескости, слепящей блескости
- б) коэффициента естественной освещенности
- в) освещенности рабочей поверхности, коэффициента пульсации освещенности

Вопрос 8. Экран видеотерминала должен быть размещен от глаз пользователя на расстоянии:

- а) 500 – 700 мм
- б) до 500 мм
- в) 700 и более мм

Вопрос 9. При оценке травмоопасности рабочих мест предъявляются требования к защите:

- а) от механического воздействия и воздействия электрического тока
- б) от воздействия пониженных или повышенных температур
- в) от токсического воздействия химических веществ, а также ответы а и б

Вопрос 10. Какая доза ионизирующего излучения учитывает воздействие на органы и ткани?

- а) эффективная
- б) поглощенная
- в) эквивалентная

Рабочая программа дисциплины «Социальная защита пострадавших на производстве»

Цель: формирование профессиональных компетенций в сфере обеспечения расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Задачи: сформировать представление о порядке расследования несчастных случаев, понимание системы обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

- нормативную правовую базу в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения,
- национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда,
- виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда,
- порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации,
- методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда,
- пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц,
- полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда,
- механизмы взаимодействия с заинтересованными органами и организациями по вопросам условий и охраны труда,
- состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда,
- виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда,
- каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда,
- систему государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда,
- вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля,
- ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности,
- факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда,
- основные технологические процессы и режимы производства, оборудование и принципы его работы, применяемое в процессе производства сырье и материалы,
- порядок проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда,
- виды несчастных случаев на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию.

Уметь:

- координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах,
- оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности,
- формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие

нормативным требованиям,

- анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников,
- оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований,
- оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований,
- планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда,
- применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий,
- документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда,
- взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда,
- анализировать причины несоблюдения требований охраны труда,
- оценивать и избирать адекватные меры по устранению выявленных нарушений.

Тематический план дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Самостоятельная работа	Лабораторно - практические работы	
2.2	Социальная защита пострадавших на производстве	10	10			
2.2.1	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда	2	2			
2.2.2	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	2	2			
2.2.3	Порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний	2	2			
2.2.4	Оказание первой помощи	3,2	3,2			
	Промежуточная аттестация	0,8	0,8			Зачет

Тема 2.2.1. Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда

Понятие вреда) Возмещение вреда третьим лицам в соответствии с гражданским правом. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда)

Тема 2.2.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании. Страхование как способ компенсации вреда) Правовые основы страхования профессиональных рисков) Права, обязанности и ответственность субъектов страхования. Средства на осуществление страхования от профессиональных рисков) Определение размера страховых тарифов) Определение скидок и надбавок к тарифам. Частичное использование страхователями страховых взносов на профилактику страховых случаев) Обеспечение по страхованию.

Тема 2.2.3. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве

Причины профессионального травматизма) Виды и квалификация несчастных случаев) Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию. Порядок заполнения акта по форме Н- 1, Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

Тема 2.2.4 Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов) Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение в случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза) Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

Тема 2.2.5. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве

Первая медицинская помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическим веществами. Первая медицинская помощь при травмах (переломах, растяжении связок, вывихах, ушибах и т.п.). Способы реанимации при оказании первой медицинской помощи. Непрямой массаж сердца) Искусственная вентиляция легких Особенности оказания первой медицинской помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях, дорожно- транспортных авариях, на пожаре и др. Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения. Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов) Требования к персоналу при оказании первой помощи

Промежуточная аттестация

Вопрос 1. Сложная система, в которой действие внешних и внутренних факторов не приводят к ухудшению функционирования:

- а) риск;
- б) безопасность;
- в) угроза.

Вопрос 2. Социально значимая деятельность по обеспечению безопасности труда – это:

- а) защита труда;
- б) охрана труда;
- в) оценка риска.

Вопрос 3. Совокупность факторов трудового процесса и производственной среды, в которой осуществляется деятельность человека – это:

- а) рабочее место;
- б) обеспечение труда;
- в) условия труда.

Вопрос 4. Сочетание вероятности события и его последствий – это:

- а) риск;
- б) угроза;
- в) опасность.

Вопрос 5. Минимизация потерь при ведении производственной деятельности путем предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний называется:

- а) социальная сущность охраны труда;
- б) экономическая сущность охраны труда;
- в) охрана труда.

Вопрос 6. Разработанная в организации концепция управления охраной труда:

- а) не подлежит разглашению вообще;
- б) должна находиться в открытом доступе только для сотрудников организации;
- в) должна находиться в открытом доступе для всех.

Вопрос 7. Кем осуществляется расследование несчастных случаев на производстве:

- а) отделом охраны труда;
- б) комиссией, назначенной руководителем организации;
- в) профсоюзным комитетом.

Вопрос 8. Работник обеспечивается средствами индивидуальной защиты за счет:

- а) собственных средств;
- б) средств работодателя;
- в) средств социального страхования.

Вопрос 9. Служба охраны труда обязательна при численности предприятия свыше:

- а) 20 человек;
- б) 50 человек;
- в) 100 человек.
- г. при любой численности сотрудников

Вопрос 10. Несчастные случаи с тяжелыми травмами и смертельным исходом расследуются в течение:

- а) 7 дней;
- б) 15 дней;
- в) 1 года.

Рабочая программа дисциплины «Система управления охраной труда»

Цель: овладение правовой и нормативной основой обеспечения безопасности труда; формирование у обучающихся необходимых компетенций в сфере организации безопасной трудовой деятельности и взаимодействия человека с факторами производственной среды.

Задачи:

- организация и координация работ;
- профессиональный отбор работающих по охране труда;
- планирование работ по охране;
- контроль за состоянием охраны труда;
- учет, анализ и оценка показателей по охране труда;
- обучение работающих по охране труда;
- обеспечение безопасности производственного оборудования.

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

- нормативную правовую базу в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения,
- виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда,
- порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации,
- методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда,
- методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников,
- источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации,
- порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников,
- виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда,
- каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда,
- систему государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда,
- вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля,
- ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности.

Уметь:

- формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда,
- применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков,
- координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах,
- оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности,
- формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие

нормативным требованиям,

- анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников,
- оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований,
- оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований,
- планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда,
- применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий,
- документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда.

Тематический план дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Самостоятельная работа	Лабораторно-практические занятия	
2.3	Система управления охраной труда	10	8	2		
2.3.1	Система управления охраной труда (СУОТ)	4	3,2			
2.3.2	Анализ отечественного и зарубежного опыта разработки и функционирования систем управления охраной труда	2	-	2		
2.3.3	Политика организации в области охраны труда как важная часть СУОТ	2	2			
2.3.4	Контроль результативности СУОТ	2	2			
	Промежуточная аттестация	0,8	0,8			Зачет

Тема 2.3. 1. Система управления охраной труда (СУОТ)

Система управления охраной труда (СУОТ) как часть общей системы управления (менеджмента) организации, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации.

Тема 2.3.2. Анализ отечественного и зарубежного опыта разработки и функционирования систем управления охраной труда (достоинства и недостатки).

Самостоятельная работа: Структура и содержание Российского государственного стандарта ГОСТ Р 12.0.006 2002. Общие требования к управлению охраной труда в организации.

Тема 2.3.3. Политика организации в области охраны труда как важная часть СУОТ. Планирование показателей условий и охраны труда и контроль этих показателей. Внедрение и обеспечение функционирования СУОТ. Структура работ и распределение ответственности. Аттестация рабочих мест по условиям труда. Обучение, квалификация и компетентность персонала) Идентификация опасностей, оценка, регулирование и контроль. Подготовленность к аварийным ситуациям. Передача и обмен информацией. Документация СУОТ. Управление производственно технологическими операциями.

Тема 2.3.4. Контроль результативности СУОТ

Методы периодической оценки состояния охраны труда. Несоответствия, проверочные, корректирующие и предупредительные действия. Аварии, несчастные случаи и происшествия. Записи и управление записями по охране труда. Внутренние аудиты СУОТ. Государственный и общественный контроль за соблюдением требований охраны труда. Рассмотрение (анализ) руководством организации

результатов функционирования СУОТ. Использование данных анализа, а также материалов внутренних аудитов для внесения необходимых изменений в политику, цели и задачи управления охраной труда в организации.

Промежуточная аттестация

Вопрос 1. Укажите цели трудового законодательства:

- а) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан;
- б) Создание благоприятных условий труда;
- в) Защита прав и интересов работников и работодателей.

Вопрос 2. На кого возложены обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ?

- а) На работодателя;
- б) На государство;
- в) На аттестующую организацию.

Вопрос 3. Каковы сроки проведения специальной оценка условий труда на рабочем месте?

- а) Не реже одного раза в 3 года;
- б) Не реже одного раза в 5 лет;
- в) Не реже одного раза в 10 лет.

Вопрос 4. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда: (выберите несколько вариантов ответа)

- а) дистанционных работников;
- б) Работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями;
- в) Физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Вопрос 5. Какой федеральный орган исполнительной власти осуществляет функции государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

- а) Федеральная инспекция труда;
- б) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России);
- в) Министерство юстиции Российской Федерации (Минюст России).

Вопрос 6. Укажите срок, в течение которого у работодателя должны храниться материалы расследования несчастных случаев на производстве:

- а) 45 лет;
- б) 75 лет;
- в) 3 года.

Вопрос 7. Порядок расследования несчастных случаев, о которых не было своевременно сообщено работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу:

- а) В течение 10 рабочих дней со дня поступления указанного заявления;
- б) В течение 20 календарных дней со дня поступления указанного заявления;
- в) В течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

Вопрос 8. Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая:

- а) Представитель государственной инспекции труда, участвовавший в расследовании;
- б) Работодатель;
- в) Председатель комиссии по расследованию.

Вопрос 9. Политика (стратегия) работодателя в области охраны труда является:

- а) Локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
- б) Публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;
- в) Всё перечисленное.

Вопрос 10. СУОТ (система управления охраной труда. разрабатывается в целях:

- а) Создания условий для формирования здорового образа жизни;

- б) Организации мониторинга состояния условий труда на рабочем месте;
- в) Исключения и (или) минимизация профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявление опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков).

Рабочая программы дисциплины «Подготовка работников в области охраны труда»

Цель: сформировать (усовершенствовать) знания об основных требованиях охраны труда с учетом действующего законодательства РФ и в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного Приказом Минтруда России от 22.04.2022 № 274н.

Задачи:

- Разрабатывать, утверждать, пересматривать и вести учет инструкций по охране труда для работников;
- Организовывать рабочие места с учетом требований охраны труда;
- Организовывать проведение инструктажей по охране труда;
- Выявлять потребность в обучении и планировании обучения работников по вопросам охраны труда;
- Организовывать проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- Оказывать методическую помощь руководителям структурных подразделений в разработке локальных нормативных актов для проведения обучения по охране труда.

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

- нормативную правовую базу в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения,
- национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда,
- виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда,
- порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации,
- основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя,
- нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда,
- основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда,
- технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда,
- методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда,
- пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц.

Уметь:

- применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов,
- применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию,
- анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда,
- анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда,
- пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и

материалы по охране труда,

- разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы,
- проводить вводный инструктаж по охране труда,
- консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда,
- пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, средствами мультимедиа),
- оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда,
- формировать отчетные документы о проведении обучения, инструктажей по охране труда, стажировок и проверки знаний требований охраны труда,
- подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда.

Тематический план дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Самостоятельная работа	Лабораторно - практически занятия	
2.4	Подготовка работников в области охраны труда	32	18	14		
2.4.1	Нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда.	4	2	2		
2.4.2	Технологии, формы, средства и методы проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда.	14	8	6		
2.4.3	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.	13	7	6		
	Промежуточная аттестация	1	1			Зачет

Тема 2.4.1 Нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда.

Порядок обучения по охране труда действующий в РФ. Процедура подготовки персонала в системе управления охраной труда (Разработки программ инструктажей, обучения, стажировок. Организация и подготовка проверки знаний требований охраны труда работников) Оформление результатов обучения и проверки знаний ТОТ

Самостоятельная работа: Разработать (составить) используя условные данные предприятия и Перечень НПА, содержащих ТОТ в соответствии со спецификой своей деятельности: Перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях; Приказ о направлении на обучение; Приказ о назначении ответственных за проведение инструктажей по охране труда; Программу вводного инструктажа по охране труда; Программу первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте; Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения инструктажа на рабочем месте; Приказ об утверждении программ инструктажей; Заполнить Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда (на сотрудников условного предприятия); Заполнить Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте; Программу обучения работников рабочих специальностей по охране труда; Программу обучения по охране труда для руководителей и специалистов; Приказ об утверждении программ обучения по охране труда; Приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда; Приказ об обучении по охране труда; Экзаменационные билеты для проверки знаний требований

охраны труда; Протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда; Перечень профессий и должностей, подлежащих прохождению стажировки; Приказ о назначении ответственного за стажировку на рабочем месте; Программу стажировки; Перечень инструкций по охране труда; Приказ о разработке инструкций по охране труда; Инструкцию по охране труда по профессии и/или виду работ; Приказ об утверждении инструкций по охране труда.

Тема 2.4.2 Технологии, формы, средства и методы проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда.

Основы организации и подбора технологий, форм, средств и методов обучения и проверки знаний требований охраны труда. Определение эффективности выбранных технологий, форм, средств и методов обучения и проверки знаний требований охраны труда

Самостоятельная работа: 1) Разработать (составить) используя условные данные предприятия и Перечень НПА, содержащих ТОО в соответствии со спецификой своей деятельности: Программу обучения для работников рабочих специальностей; Составить лекционный материал для проведения обучения. Составить практические задачи по программе обучения. 2) Определить эффективность обучения

Тема 2.4.3 Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.

Порядок оказания первой помощи при травмах и отравлениях на производстве.

Самостоятельная работа: 1) Описать алгоритм действия при обнаружении сотрудника (бухгалтера) за рабочим столом в бессознательном положении (сотрудник сидит на стуле, руки положил на стол, голову на руки, ПК включен, на голос сотрудник не реагирует). 2) Составить порядок оказания первой помощи для группового несчастного случая (не менее 3 пострадавших).

Промежуточная аттестация

Вопрос 1. В обязанности работника в области охраны труда НЕ входит:

- а) Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;
- б) Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования);
- в) Самостоятельно за свой счет приобретать средства индивидуальной защиты.

Вопрос 2. Помещения, которые НЕ входят в состав санитарно-бытовых?

- а) Гардеробные;
- б) Помещения для обогрева или охлаждения;
- в) Помещения для учебных занятий.

Вопрос 3. Вид инструктажа, который проводится на рабочем месте с каждым новым работником до начала самостоятельной работы?

- а) Вводный;
- б) Первичный на рабочем месте;
- в) Повторный.

Вопрос 4. Работники должны обеспечиваться средствами индивидуальной защиты на работах:

- а) с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) выполняемых в особых температурных условиях;
- в) всё перечисленное.

Вопрос 5. Приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, пришедших в негодность до окончания срока носки, производится за счет:

- а) Работника;
- б) Средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом профсоюза, в противном случае работник обеспечивает себя самостоятельно;
- в) Средств работодателя.

Вопрос 6. Периодичность повторной оценки (переоценки) профессиональных рисков:

- а) Периодичность повторной оценки (переоценки) профессиональных рисков вытекает из целесообразности и/или необходимости её проведения и устанавливается работодателем самостоятельно;
- б) Повторная оценка (переоценка) профессиональных рисков проводится через 3 года;

в) Повторная оценка (переоценка) профессиональных рисков проводится один раз в 5 лет.

Вопрос 7. Обязан ли работодатель обеспечить оказание первой помощи пострадавшему на производстве?

а) Обязан;

б) не обязан, т.к. первую помощь оказывают медицинские работники;

в) обязанность наступает только при получении работником тяжелой травмы.

Вопрос 8. Нормальная продолжительность рабочего времени?

а) 40 часов;

б) 42 часа;

в) 38 часов.

Вопрос 9. Ночное время по ТК РФ?

а) с 23-00 до 07-00;

б) с 22-00 до 07-00;

в) с 22-00 до 06-00.

Вопрос 10. Кто отвечает за обеспечение безопасного выполнения подрядных работ?

а) Подрядчик;

б) Заказчик;

в) Подрядчик и Заказчик.

Рабочая программа дисциплины «Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда»

Цель: сформировать (усовершенствовать) знания об основах информирования работников об условиях труда с учетом действующего законодательства РФ и в соответствии с требованиями профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", утвержденного приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н.

Задачи:

– Сбирать, обрабатывать и передавать информацию по вопросам условий и охраны труда.

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

- нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда,
- основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда,
- технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда,
- методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда,
- пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц,
- полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда,
- механизмы взаимодействия с заинтересованными органами и организациями по вопросам условий и охраны труда,
- состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда,
- основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, оборудованию, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда,
- порядок разработки и экспертизы мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения,
- требования нормативно-технической документации к состоянию и содержанию, организации работ по расширению, реконструкции и оснащению зданий, сооружений, помещений
- виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда,
- каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда,
- систему государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда,
- вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля.

Уметь:

- оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности,
- формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям,
- анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников,
- оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований,
- оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований,

- планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда,
- применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий,
- документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда,
- взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда,
- анализировать причины несоблюдения требований охраны труда.

Тематический план дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Самостоятельная работа	Лабораторно-практические занятия	
2.5	Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	16	8	8		
2.5.1	Пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц.	7	3	4		
2.5.2	Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда.	8	4	4		
	Промежуточная аттестация	1	1			Зачет

Тема 2.5.1 Пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц.

Пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц.

Самостоятельная работа: В организацию привезли и установили новое оборудование, Обучаемому необходимо подготовить проекты ЛНА для организации внепланового инструктажа и/или обучения по работе с новым оборудованием

Тема 2.5.2 Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда.

Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда.

Самостоятельная работа: Заполнение форм статистической отчетности: Форма № 1-Т; Форма № 7-Т; Форма № 4-ФСС.

Промежуточная аттестация

Вопрос 1. Кто обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда в организации?

- а) Работодатель;
- б) Работники;
- в) Инспекция по труду.

Вопрос 2. Какие виды дисциплинарных взысканий работодатель вправе применить за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником трудовых обязанностей?

- а) Замечание, выговор, увольнение;
- б) Замечание;
- в) Замечание, выговор.

Вопрос 3. Могут ли привлечь лицо, которое обязано соблюдать требования охраны труда на определенном участке работ в силу служебного положения к уголовной ответственности за нарушение охраны труда?

- а) Могут привлечь как к административной, так и к уголовной ответственности;

- б) Могут привлечь только к административной ответственности;
- в) Могут наложить только дисциплинарное взыскание.

Вопрос 4. В каких случаях лицо, на которое были возложены обязанности по соблюдению требований охраны труда, могут привлечь к уголовной ответственности?

- а) В тех случаях, когда нарушения повлекли по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, смерть человека или смерть двух и более лиц;
- б) В тех случаях, когда нарушения повлекли по неосторожности смерть двух и более лиц;
- в) В тех случаях, когда нарушения повлекли по неосторожности смерть как минимум одного человека.

Вопрос 5. На какую сумму оштрафуют организацию, если работникам на выдали СИЗ 2-го класса риска?

- а) От 130 000 до 150 000 рублей;
- б) От 60 000 до 80 000 рублей;
- в) От 80 000 до 100 000 рублей.

Вопрос 6. За какие нарушения работодателя оштрафуют по ч. 3 ст. 5.27.1. КоАП РФ?

- а) За допуск к работе сотрудников без обучения и проверки знаний требований охраны труда, обязательных предварительных и периодических медосмотров или психиатрических освидетельствований;
- б) За нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда;
- в) За нарушение порядка выдачи средств индивидуальной защиты работникам.

Вопрос 7. Какова продолжительность рабочего дня работников, если условия труда отнесены к опасным?

- а) Не более 24 часов в неделю;
- б) Не более 32 часов в неделю;
- в) Не более 36 часов в неделю.

Вопрос 8. Какова минимальная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска для работников, если подкласс условий труда 3.1?

- а) 7 календарных дней;
- б) 10 календарных дней;
- в) Дополнительный отпуск не положен.

Вопрос 9. В течение какого времени председатель комиссии обязан информировать пострадавшего или его доверенное лицо о невозможности завершения расследования несчастного случая в установленный срок?

- а) Своевременно;
- б) В течение недели;
- в) Требование об информировании пострадавшего или его доверенное лицо о невозможности завершения расследования несчастного случая в установленный срок законодательством не предусмотрено.

Вопрос 10. В какие государственные органы председатель комиссии направляет копии актов о расследовании несчастного случая, который квалифицирован как не связанный с производством?

- а) В территориальную ГИТ;
- б) В Роструд;
- в) В региональное отделение ФСС.

Рабочая программа дисциплины «Профессиональные риски»

Цель: формирование знаний, умений и навыков у слушателей по оценке и управлению профессиональными рисками персонала)

Задачи:

- изучить методы оценки профессиональных рисков при воздействии вредных производственных факторов;
- научить разрабатывать меры по управлению профессиональными рисками;
- развивать способность применять полученные знания при решении профессиональных и других прикладных задач.

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

- методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников,
- источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации,
- порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников,
- типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков,
- требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя,
- виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления.

Уметь:

- выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия (меры) по предотвращению аналогичных происшествий,
- оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,
- применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований,
- анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации,
- выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков,
- применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки.

Тематический план дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Самостоятельная работа	Лабораторно-практические занятия	
2.6	Профессиональные риски	54	32	22		
2.6.1	Оценка и управление профессиональными рисками	36	24	12		
2.6.2	Организация медицинских осмотров и освидетельствований работников	8	4	4		
2.6.3	Обеспечение работников	8	4	4		

	средствами защиты					
	Промежуточная аттестация	2	2			Зачет

Тема 2.6.1 Оценка и управление профессиональными рисками.

Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда. Оценка и управление профессиональными рисками. Роль и место управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда. Основные нормативные правовые акты и методические документы, регулирующие управление профессиональными рисками в Российской Федерации. Основные положения теории управления профессиональными рисками: понятие источника опасности, опасности, риска) Классификация источников опасности. Источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации. Классификация опасностей. Методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников) Процедура оценки профессиональных рисков) Исходные данные, необходимые для реализации процедуры оценки профессиональных рисков, порядок их сбора и анализа) Порядок идентификации опасностей. Методы количественной и качественной оценки уровней профессиональных рисков) Разработка мер управления профессиональными рисками. Типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков) Иерархия мер управления профессиональными рисками. Оформление результатов оценки профессиональных рисков, использование отчетных форм. Внедрение процесса управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда. Использование результатов оценки профессиональных рисков в системе управления охраной труда.

Самостоятельная работа 1) Собираем исходные данные для оценки профессиональных рисков (используем исходные данные предприятия): Составляем проект приказа «Об идентификации опасностей и оценке рисков»; Составляем План – график проведения работ по идентификации опасностей и оценке рисков 2) Идентифицируем опасности. Составляем классификатор опасностей 3) Проведение оценки уровней рисков 4) Разрабатываем меры управления профессиональными рисками 5) Анализируем Применение методов идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков 6) Оцениваем приоритетности реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности. 7) Оформляем инструкцию по охране труда с учетом результатов оценки профессиональных рисков 8) Визуализируем опасности на рабочих местах.

Тема 2.6.2 Организация медицинских осмотров и освидетельствований работников

Требования НПА в области организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников предприятия Обзор: Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021 N 62277). Приказ Минтруда России N 988н, Минздрава России N1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021 N 62278). Состав аптечки первой помощи

Самостоятельная работа: 1) составление списка контингента для направления на МО; 2) составления и учет направлений на МО

Тема 2.6.3 Обеспечение работников средствами защиты

Порядок разработки Норм выдачи СИЗ утверждаемых работодателем

Самостоятельная работа: 1) Определение производственных рисков; 2) Подбор СИЗ с учетом производственных рисков, оформление личной карточки учета выдачи СИЗ

Виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления.

Оформление компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными

условиями труда, условия и порядок их предоставления

Самостоятельная работа. Определить перечень работников (рабочих мест) на которых необходимо оформить льготы и компенсации по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

Промежуточная аттестация

Вопрос 1. Для каких рисков оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, рекомендуется осуществлять?

- а) Определяет работодатель;
- б) Только для самых опасных;
- в) Для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

Вопрос 2. Как подразделяются профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения?

- а) На риски травмирования работника и риски получения им травмы;
- б) На опасные события и риски травмирования;
- в) На риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Вопрос 3. Какими способами выявленные опасности рекомендуется классифицировать?

- а) По видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;
- б) По опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ;
- в) Все вышеуказанные.

Вопрос 4. Каким образом рекомендуется проводить работы по распознаванию опасностей?

- а) С привлечением работников и их представителей путем проведения с ними обсуждения, анкетирования и других форм взаимодействия;
- б) Комиссией предприятия;
- в) Специализированной организацией.

Вопрос 5. Каким образом рекомендуется выполнять нахождение и распознавание опасностей на рабочих местах?

- а) Сбора исходной информации, необходимой для нахождения и распознавания опасностей;
- б) Нахождения и распознавания опасностей на основе обследования территории, объектов, структурных подразделений, рабочих мест (рабочих зон), выполняемых работ и опроса работников);
- в) Все вышеуказанные.

Вопрос 6. При выборе метода оценки уровня профессиональных рисков рекомендуется учитывать, наличие у выбираемого метода следующих свойств):

- а) Соответствие особенностям (сложности) производственной деятельности работодателя; предоставление результатов в форме, способствующей повышению осведомленности работников о существующих на их рабочих местах опасностях и мерах управления профессиональными рисками;
- б) Обеспечение возможности прослеживания, воспроизводимости и проверки процесса и результатов);
- в) Все вышеуказанное.

Вопрос 7. Чем характеризуется метод оценки уровня профессионального риска: контрольный лист?

- а) Контрольные листы рекомендуется разрабатывать на основе полученного ранее опыта, включая опыт других аналогичных организаций, а также с учетом установленных государственных нормативных требований охраны труда;
- б) Контрольные листы рекомендуется разрабатывать на основе установленных государственных нормативных требований охраны труда;
- в) Все вышеуказанное

Вопрос 8. На сколько классов подразделяются условия труда по степени вредности и (или) опасности по результатам специальной оценки условий труда?

- а) На 3 класса;
- б) На 4 класса;

в) На 5 классов.

Вопрос 9. Кем устанавливается перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте?

а) Министерством труда РФ;

б) Работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности;

в) Государственными нормативными требованиями охраны труда.

Вопрос 10. Кем определяются формы и методы проведения инструктажа по охране труда?

а) Министерством труда РФ;

б) Государственными нормативными требованиями охраны труда;

в) Работодателем.

Рабочая программа дисциплины «Контроль за соблюдением требований охраны труда»

Цель: сформировать (усовершенствовать) знания о содействии обеспечения функционирования системы управления охраной труда с учетом действующего законодательства РФ и в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного Приказом Минтруда России от 22.04.2022 № 274н..

Задачи:

- Обеспечить надзор и контроль за безопасностью труда;
- Предупредить производственный травматизм;
- Обеспечить осуществление общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

– классы и виды средств индивидуальной защиты, их применение, принципы защиты и основные характеристики, предъявляемые к ним требования, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты,

– виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда,
– каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда,
– систему государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда,

– вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля,

– ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности,

– порядок проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда.

Уметь:

– планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда,
– применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий,

– документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда,

– взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда,

– анализировать причины несоблюдения требований охраны труда,

– оценивать и избирать адекватные меры по устранению выявленных нарушений.

Тематический план дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Самостоятельная работа	Лабораторно-практические занятия	
2.7	Контроль за соблюдением требований охраны труда	16	8	8		
2.7.1	Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда.	7	3	4		
2.7.2	Ответственность за нарушение требований охраны труда	8	4	4		

	(дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности.					
	Промежуточная аттестация	1				Зачет

Тема 2.7.1 Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда

Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда. Каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда. Ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности.

Самостоятельная работа: Разработка Плана мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда. Применение методов осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разработка необходимого для этого инструментария.

Оформление результатов контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда.

Тема 2.7.2 Ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная и порядок привлечения к ответственности).

Порядок привлечения к ответственности нарушителей требований охраны труда и их руководителей

Самостоятельная работа Разработка Плана мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда. Применение методов осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разработка необходимого для этого инструментария. Оформление результатов контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда.

Промежуточная аттестация

Вопрос 1. В каких случаях работникам предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время?

- а) при выполнении работ в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах; +
- б) при работах за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;
- в) при разделении рабочего дня на части.

Вопрос 2. В каких случаях в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве в обязательном порядке включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения профессиональных союзов?

- а) при гибели в результате несчастного случая более двух работников;
- б) при расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом; +
- в) при групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более.

Вопрос 3. Кто рассматривает разногласия по вопросам расследования и оформления документов о несчастном случае на производстве?

- а) только федеральная инспекция труда;
- б) соответствующие органы государственной инспекции труда или суд; +
- в) только суд.

Вопрос 4. Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая на производстве, в какие сроки?

- а) работодатель незамедлительно образует комиссию, состоящую из нечетного числа членов и в количестве не менее трех человек, в т. ч. председателя комиссии при расследовании легкого несчастного случая; +
- б) специалист по охране труда (он же председатель) создает комиссию незамедлительно в количестве не менее трех человек. При групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае в состав комиссии

должен входить государственный инспектор труда;

в) государственный инспектор труда, независимо от тяжести несчастного случая, в течение суток после получения извещения от организации.

Вопрос 5. Акт по форме Н-1 оформляется?

а) в одном экземпляре;

б) в двух экземплярах;

в) в трех экземплярах при страховом случае. +

Вопрос 6. Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации?

а) служба охраны труда;

б) работодатель; +

в) отдел по работе с персоналом.

Вопрос 7. Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда?

а) все работники организации, в т. ч. руководитель; +

б) только работники, занятые на работах повышенной опасности;

в) только работники службы охраны труда и руководители подразделений.

Вопрос 8. Совокупность факторов производственного процесса и производственной среды, в которых осуществляется деятельность человека – это

а) факторы труда; +

б) условия труда;

в) тяжесть труда.

Вопрос 9. Систематический, независимый и оформленный в виде документа процесс получения объективной оценки данных о степени соблюдения установленных требований – это:

а) контроль;

б) аудит; +

в) Проверка.

Вопрос 10. В обязанности работника в области охраны труда НЕ входит:

а) Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;

б) Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования); +

в) Самостоятельно за свой счет приобретать средства индивидуальной защиты.

Рабочая программа дисциплины «Контроль за состоянием условий труда на рабочих местах»

Цель: сформировать (усовершенствовать) знания о содействии обеспечения функционирования системы управления охраной труда с учетом действующего законодательства РФ и в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного Приказом Минтруда России от 22.04.2022 № 274н..

Задачи:

- организовать подготовку производственного контроля;
- Организовать подготовку программы производственного контроля.

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

- требования нормативно-технической документации к состоянию и содержанию, организации работ по расширению, реконструкции и оснащению зданий, сооружений, помещений,
- классы и виды средств коллективной защиты, общие требования, установленные к средствам коллективной защиты, применения, принципы защиты и основные характеристики средств коллективной защиты,
- классы и виды средств индивидуальной защиты, их применение, принципы защиты и основные характеристики, предъявляемые к ним требования, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты,
- виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда,
- каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда,
- систему государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда,
- вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля,
- ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности,
- факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда,
- основные технологические процессы и режимы производства, оборудование и принципы его работы, применяемое в процессе производства сырье и материалы,
- порядок проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда.

Уметь:

- планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда,
- применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий,
- документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда,
- взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда,
- анализировать причины несоблюдения требований охраны труда,
- оценивать и избирать адекватные меры по устранению выявленных нарушений,
- идентифицировать опасные и вредные производственные факторы, потенциально воздействующие на работников в процессе трудовой деятельности, производить оценку риска их

воздействия,

- осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда,
- разрабатывать программу производственного контроля,
- оформлять необходимую документацию при проведении оценки условий труда, в том числе декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Тематический план дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Самостоятельная работа	Лабораторно - практические занятия	
2.8	Контроль за состоянием условий труда на рабочих местах	24	12	12		
2.8.1	Специальная оценка условий труда	11	5	6		
2.8.2	Производственный контроль	12	6	6		
	Промежуточная аттестация	1	1			Зачет

Тема 2.8.1 Специальная оценка условий труда

Порядок организации и проведения специальной оценки условий труда Виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления.

Самостоятельная работа: Сбор и анализ документов и информации об условиях труда. Идентификация опасных и вредных производственных факторов, потенциально воздействующие на работников в процессе трудовой деятельности, проведение оценки риска их воздействия. Составить: 1.Приказ Об утверждении состава комиссии по проведению специальной оценки условий труда и графика проведения специальной оценки условий труда; 2.График проведения СОУТ; 3.Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда и образовании комиссии по ее проведению.

Тема 2.8.2 Производственный контроль

Порядок организации и проведения производственного контроля

Самостоятельная работа: Составить перечень рабочих мест для проведения специальной оценки условий труда. Составить перечень рабочих мест для производственного контроля.

Промежуточная аттестация

Вопрос 1. Помещения, которые НЕ входят в состав санитарно-бытовых?

- а) Гардеробные;
- б) Помещения для обогрева или охлаждения;
- в) Помещения для учебных занятий. +

Вопрос 2. Вид инструктажа, который проводится на рабочем месте с каждым новым работником до начала самостоятельной работы?

- а) Вводный;
- б) Первичный на рабочем месте; +
- в) Повторный.

Вопрос 3. Работники должны обеспечиваться средствами индивидуальной защиты на работах:

- а) с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) выполняемых в особых температурных условиях;
- в) всё перечисленное. +

Вопрос 4. Приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, пришедших в негодность до окончания срока носки, производится за счет:

- а) Средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом профсоюза, в противном случае работник обеспечивает себя самостоятельно;
- б) Средств работодателя; +
- в) Средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального бюджета.

Вопрос 5. Управление профессиональными рисками это:

- а) оценка вероятности причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья;
- б) комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков; +
- в) процесс определения уровня риска(-ов), возникающего из-за опасностей, учитывающий адекватность любых применяемых мер управления, а также принятия решения о допустимости риска.

Вопрос 6. Периодичность повторной оценки (переоценки) профессиональных рисков:

- а) Периодичность повторной оценки (переоценки) профессиональных рисков вытекает из целесообразности и/или необходимости её проведения и устанавливается работодателем самостоятельно; +
- б) Повторная оценка (переоценка) профессиональных рисков проводится через 3 года;
- в) Повторная оценка (переоценка) профессиональных рисков проводится один раз в 5 лет.

Вопрос 7. Обязан ли работодатель обеспечить оказание первой помощи пострадавшему на производстве?

- а) Обязан; +
- б) не обязан, т.к. первую помощь оказывают медицинские работники;
- в) обязанность наступает только при получении работником тяжелой травмы.

Вопрос 8. При предоставлении гарантий и компенсаций соответствующие выплаты производятся за счет средств:

- а) работодателя; +
- б) работодателя и регионального бюджета;
- в) бюджета Социального фонда.

Вопрос 9. Характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку на центральную нервную систему, органы чувств и эмоциональное состояние работника – это:

- а) тяжесть трудового процесса;
- б) напряженность трудового процесса; +
- в) монотонность трудового процесса.

Вопрос 10. По итогам специальной оценки условий труда эксперт составляет:

- а) акт;
- б) протокол;
- в) отчет. +

Рабочая программа дисциплины «Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Цель: сформировать (усовершенствовать) знания по вопросам организации расследования, учета и оформления материалов расследования несчастных случаев на производстве с учетом действующего законодательства РФ и в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н.

Задачи:

– Организовать расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

– Обеспечить страховое обеспечение пострадавших на производстве.

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

– виды несчастных случаев на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию,
– виды профессиональных заболеваний,
– порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,

– перечень материалов, собираемых при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,

Уметь:

– применять методы сбора информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,

– анализировать информацию, делать заключения и выводы на основе оценки обстоятельств несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,

– выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия (меры) по предотвращению аналогичных происшествий,

– оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,

– применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований.

Тематический план дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Самостоятельная работа	Лабораторно-практические занятия	
2.9	Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	32	20	12		

2.9.1	Порядок расследования несчастных случаев на производстве	16	10	6		
2.9.2	Порядок расследования профессиональных заболеваний на производстве	15	9	6		
	Промежуточная аттестация	1	1			Зачет

Тема 2.9.1 Порядок расследования несчастных случаев на производстве

Виды несчастных случаев на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию.

Порядок расследования несчастных случаев на производстве. Перечень материалов, собираемых при расследовании несчастных случаев на производстве.

Самостоятельная работа: Оформление материалов и заполнение форм документов при расследовании несчастных случаев на производстве.

Тема 2.9.2 Порядок расследования профессиональных заболеваний на производстве

Порядок расследования профессиональных заболеваний на производстве

Самостоятельная работа: Оформление материалов и заполнение форм документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Промежуточная аттестация

Вопрос 1. Что обязан сделать работодатель при несчастном случае на производстве?

- а) Организовать первую помощь, предотвратить развитие аварийной ситуации, сохранить обстановку на месте происшествия, обеспечить своевременное расследование; +
- б) Проинформировать родственников пострадавшего;
- в) Выполнить требования ответов «а» и «б».

Вопрос 2. Какие требования к количественному составу комиссии по расследованию несчастного случая?

- а) Не менее 4-х человек;
- б) Обязательно должна состоять из нечетного числа членов, не менее 3-х человек; +
- в) Данный вопрос отнесен на усмотрение работодателя.

Вопрос 3. В какие сроки должно проводиться расследование несчастных случаев?

- а) Групповые несчастные случаи, тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15-ти дней, остальные – 3-х дней со дня происшествия;
- б) Групповые несчастные случаи, тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15-ти дней, остальные – 3-х дней со дня издания приказа о создании комиссии по расследованию; +
- в) Групповые несчастные случаи, тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 30-ти дней, остальные – 5-ти дней со дня происшествия.

Вопрос 4. В скольких экземплярах оформляется акт по форме Н-1 при страховом случае?

- а) В двух;
- б) В трех; +
- в) В пяти.

Вопрос 5. Возможно ли продление сроков расследования несчастного случая на производстве?

- а) Нет;
- б) С учетом объективных обстоятельств председатель комиссии может продлить установленные сроки расследования на 15 дней; +
- в) При дополнительной проверке обстоятельств несчастного случая с отягчающими последствиями сроки могут быть продлены руководителем органа, представитель которого возглавляет комиссию.

Вопрос 6. В каких случаях в состав комиссии по расследованию несчастного случая в обязательном порядке включаются представители федеральной инспекции труда, федерального органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности, общероссийского объединения профсоюзов?

- а) При гибели в результате несчастного случая более 2-х работников;
- б) При групповом несчастном случае с числом погибших 5 человек и более; +
- в) Если пострададо более 10 человек с тяжелыми последствиями.

Вопрос 7. Какие действия должен предпринять работодатель, если несчастный случай, по происшествии времени из категории «легкого» перешел в категорию «тяжелого» или «со смертельным исходом»?

- а) Переоформить акт по форме Н-1;
- б) Направить сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах в установленные органы и организации;
- в) Сообщить в госинспекцию труда. +

Вопрос 8. Кто рассматривает разногласия по вопросам расследования и оформления документов о несчастном случае на производстве?

- а) Совместно работодатель и профком;
- б) Соответствующие органы госинспекции труда или суд; +
- в) Представители органов исполнительной власти.

Вопрос 9. Кто возглавляет комиссию по расследованию группового несчастного случая, в результате которого пострадавшие получили повреждения здоровья, отнесенные к категории «легкие»?

- а) Госинспектор труда;
- б) Работодатель или уполномоченное им лицо; +
- в) Специалист по охране труда.

Вопрос 10. Каков порядок образования комиссии для расследования несчастного случая, происшедшего с работником, направленным к другому работодателю и работавшим там под его руководством?

- а) Расследование проводит комиссия, назначенная работодателем, направившим своего работника для выполнения работ в другую организацию; +
- б) Расследование проводит комиссия, назначенная работодателем, под руководством которого пострадавший работал. В состав комиссии включается полномочный представитель организации, направившей своего работника;
- в) Расследование проводит комиссия, образованная на паритетных началах из представителей 1-ой и 2-ой организации.

Рабочая программа дисциплины «Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда»

Цель: сформировать (усовершенствовать) знания по вопросам организации расследования, учета и оформления материалов расследования несчастных случаев на производстве с учетом действующего законодательства РФ и в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н.

Задачи:

- Создать систему управления охраной труда.
- Организовать работу службы охраны труда в организации.
- Организовать работу уполномоченных по охране труда и комитетов (комиссии) по охране труда.

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

- принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда,
- методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки),
- лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда,
- виды производственной и организационной структуры предприятий,
- современные технологии управления персоналом,
- принципы, методы, технологии информирования и убеждения.

Уметь:

- применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований,
- анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации,
- выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков,
- применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки,
- анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру,
- проектировать структуру управления охраной труда, структуру службы охраны труда, обосновывать ее численность,
- конкретизировать требования к знаниям и умениям, уровню подготовки специалистов службы охраны труда,
- описывать полномочия, ответственность и обязанности в сфере охраны труда для руководителей и специалистов,
- проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по

охране труда.

Тематический план дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Самостоятельная работа	Лабораторно - практические занятия	
2.10	Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда	8	4	4		
2.10.1	Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда.	3,2	1,2	2		
2.10.2	Применение методов проверки (аудита функционирования системы управления охраной труда, выявление и анализ недостатков)	4	2	2		
	Промежуточная аттестация	0,8	0,8			Зачет

Тема 2.10.1 Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда.

Основы планирования мероприятий по охране труда на год, квартал, месяц.

Самостоятельная работа: Составление плана мероприятий по охране труда на год.

Тема 2.10.2 Применение методов проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявление и анализ недостатков)

Виды и порядок проведения аудитов) Подготовка необходимых материалов для проведения аудитов в зависимости от цели аудита и сроков его проведения. Анализ выявленных нарушений и несоответствий. Методы исправления выявленных нарушений и несоответствий, расчет административных штрафов за выявленные нарушения.

Самостоятельная работа: Составление чек-листов для проведения аудита

Промежуточная аттестация

Вопрос 1. Кому работодатель обязан предоставить доступ и возможность ознакомиться с Политикой по охране труда, действующей в организации?

а) Всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя; +

б) Только работникам, работающим у работодателя;

в) Только лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

Вопрос 2. Что работодателю следует учитывать при пересмотре мероприятий, направленных на улучшение функционирования СУОТ в организации?

- а) Опыт других работодателей, предложения работников, изменения в деятельности организации, трудовом законодательстве и нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда; +
- б) Изменения в деятельности организации;
- в) Изменения в трудовом законодательстве и нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Вопрос 3. Кто осуществляет распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами в организации?

- а) Работодатель с учетом уровней управления; +
- б) Работники организации;
- в) Профсоюзный или иной представительный орган работников.

Вопрос 4. Каким документом устанавливается Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней?

- а) Перечнем мероприятий, подготовленным по результатам проведенной специальной оценки условий труда;
- б) Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 771н; +
- в) Трудовым кодексом Российской Федерации.

Вопрос 5. Какие мероприятия не подлежат финансовому обеспечению?

- а) Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- б) Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- в) Приобретение прибор. +

Вопрос 6. В каких случаях ограничивается применение труда женщин?

- а) на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию; +
- б) на основании распоряжения руководителя организации о применении труда женщин;
- в) на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Вопрос 7 Дополните фразу: Вновь принимаемые на работу _____ проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после приема на работу.

- а) ...работники рабочих профессий... +
- б) ...специалисты ...
- в) ...производители работ ...

Вопрос 8. Выберите правильный ответ на вопрос: Укажите ответственное лицо в организации, распределяющее обязанности, ответственность и полномочия по разработке, применению и функционированию системы управления охраной труда (СУОТ)?

- а) руководители структурных подразделений;
- б) служба охраны труда;
- в) работодатель. +

Вопрос 9 Выберите правильный ответ на вопрос: С какого дня исчисляются сроки пользования специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты?

- а) со дня начала применения работниками средств индивидуальной защиты;
- б) со дня, установленного работодателем с учётом изложенного в письменном виде мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа; +
- в) со дня их фактической выдачи работникам.

Вопрос 10. Выберите правильный ответ на вопрос: Укажите наиболее важное мероприятие в соответствии с концепцией СУОТ по предупреждению опасностей и профессиональных рисков?

- а) предоставить соответствующие средства индивидуальной защиты;

- б) устранить опасность; +
- в) применить инженерные решения.

Рабочая программа дисциплины «Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения»

Цель: сформировать (усовершенствовать) знания по вопросам организации расследования, учета и оформления материалов расследования несчастных случаев на производстве с учетом действующего законодательства РФ и в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н.

Задачи:

- Создать систему управления охраной труда.
- Организовать работу службы охраны труда в организации.
- Организовать работу уполномоченных по охране труда и комитетов (комиссии) по охране труда.

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

Знать:

- организацию системы управления охраной труда;
- организацию работы службы охраны труда в организации;
- организацию работы уполномоченных по охране труда и комитетов (комиссии) по охране труда.

Уметь:

- использовать полученные знания в практической работе в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного Приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н.

Тематический план дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Самостоятельная работа	Лабораторно - практические занятия	
2.11	Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения	8	4	4		
2.11.1	Описание полномочий, ответственности и обязанностей в сфере охраны труда для руководителей и специалистов)	3,2	1,2	2		
2.11.2	Механизм финансирования	4	2	2		

	предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве.					
	Промежуточная аттестация	0,8	0,8			Зачет

Тема 2.11.1 Описание полномочий, ответственности и обязанностей в сфере охраны труда для руководителей и специалистов)

Распределение обязанностей в области охраны труда между работниками предприятия

Самостоятельная работа: Распределить обязанности между работниками условного предприятия, составив проект приказа и/или положение о распределении обязанностей в области охраны труда.

Тема 2.11.2 Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве.

Планирование и оформление затрат на охрану труда на предприятии

Самостоятельная работа: Запланировать финансирование проведения дня охраны труда на предприятии.

Промежуточная аттестация

Вопрос 1. Какие виды контроля применяют для оценки состояния охраны труда и эффективности функционирования системы управления охраной труда в соответствии с Национальным стандартом РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»?

- а) Текущий контроль выполнения плановых мероприятий по охране труда, внутренняя проверка (аудит) системы управления, постоянный контроль состояния производственной среды, многоступенчатый контроль состояния условий труда на рабочем месте;
- б) Проверка готовности организации к работе в осенне-зимнем периоде, реагирующий контроль;
- в) Все перечисленные виды контроля.

Вопрос 2. Что означает понятие «проверка» в соответствии с Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования»? Выберите один наиболее полный вариант ответа.

- а) Проверка готовности организации к работе в осенне-зимнем периоде, реагирующий контроль;
- б) Систематический, независимый и документированный процесс получения свидетельств внутреннего аудита и объективного их оценивания с целью установления степени выполнения критериев указанного аудита;
- в) Систематизированный, независимый процесс получения данных и объективной оценки степени соблюдения установленных критериев.

Вопрос 3. На кого распространяется Положение о Системе управления охраной труда (СУОТ) организации? Выберите один вариант ответа.

- а) На всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством РФ;
- б) На работников, работающих по трудовому договору;
- в) На работников, выполняющих работы только в производственных подразделениях организации.

Вопрос 4. Какие предупредительные и регулирующие меры имеют наивысший приоритет для предотвращения опасностей в соответствии с Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»?

- а) Устранение опасностей (рисков);
- б) Ограничение опасностей (рисков) в источнике путём использования технических средств коллективной защиты или организационных мер;
- в) Минимизация опасностей (рисков) путём проектирования безопасных производственных систем, включающих меры административного ограничения суммарного времени контакта с вредными и опасными производственными факторами.

Вопрос 5. Что необходимо предпринять работодателю для обеспечения функционирования СУОТ в организации? Выберите один вариант ответа.

- а) Определить необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- б) Обеспечить подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их, обеспечить непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- в) Работодателю для обеспечения функционирования СУОТ в организации необходимо предпринять все указанные мероприятия.

Вопрос 6. Что включают в себя основные виды контроля выполнения процессов, имеющих периодический характер?

- а) Специальную оценку условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, при необходимости, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования;
- б) Контроль состояния рабочего места, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров;
- в) Обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, состояния применяемого оборудования, материалов.

Вопрос 7. Какими документами регулируется деятельность комитета (комиссии) по охране труда организации?

- а) Приказом (распоряжением) работодателя с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками организации представительного органа и планом работы;
- б) Примерным положением о комитете (комиссии) по охране труда;
- в) Регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комитета.

Вопрос 8. Каким документом устанавливается обеспечение деятельности Комитета (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда)?

- а) Приказом работодателя или иным локальным нормативным актом;
- б) Приказом работодателя с учётом изложенного в письменном виде мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа;
- в) Коллективным договором, локальным актом работодателя.

Вопрос 9. Каким документом утверждается состав Комитета (комиссии) по охране труда организации? Выберите один вариант ответа.

- а) Протоколом общего собрания работников организации;
- б) Приложением к коллективному договору;
- в) Приказом (распоряжением) работодателя.

Вопрос 10. При каком условии рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья работников, занятых на нём?

- а) При условии соблюдения работниками требований локальных нормативных актов;
- б) При условии соблюдения работниками правил внутреннего распорядка, действующих у работодателя;
- в) При условии соблюдения работниками требований нормативных правовых актов по охране труда, применяемых у работодателя.

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

В связи с большим объемом изучаемого материала самостоятельная работа слушателей организуется в следующих формах:

- *работа с конспектом лекции;*
- *подготовка к тестированию;*
- *подготовка к итоговой аттестации.*

Рекомендуемый ниже режим самостоятельной работы позволит слушателям глубже рассмотреть изучаемые темы, активно участвовать в обсуждениях теоретических вопросов и решении практических задач и в конечном итоге успешно пройти аттестацию.

Работу с конспектом лекции целесообразно выполнять непосредственно после ее проведения. Она предполагает анализ конспекта

– внесение в него, по необходимости, уточнений, дополнений, разъяснений и изменений, редактирование схем и рисунков) Необходимым является глубокое освоение учебного материала и свободное владение им, в том числе используемой терминологией.

Некоторые вопросы выносятся за рамки аудиторных занятий. Изучение вопросов, выносимых за рамки аудиторных занятий, предполагает самостоятельное изучение слушателями дополнительной литературы и Интернет-ресурсов, конспектирование информации по этим вопросам.

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Формы аттестации

Для проведения промежуточной и итоговой аттестации программы разработан фонд оценочных средств по программе, являющийся неотъемлемой частью учебного комплекса)

Объектами оценивания выступают:

- степень освоения теоретических знаний;
- уровень овладения умениями и навыками по всем видам учебной работы.

Промежуточная аттестация — оценка качества усвоения слушателями содержания учебных блоков непосредственно по завершении их освоения, проводимая в форме зачета посредством тестирования или в иных формах, в соответствии с учебным планом.

Итоговая аттестация — процедура, проводимая с целью установления уровня знаний слушателей с учетом прогнозируемых результатов обучения и требований к результатам освоения образовательной программы. Итоговая аттестация слушателей осуществляется в форме экзамена посредством тестирования.

Слушатель допускается к итоговой аттестации при успешном прохождении всех форм промежуточной аттестации.

Лицам, освоившим программу «Специалист в области охраны труда. Техносферная безопасность» и успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается **диплом о профессиональной переподготовке** установленного образца)

Для аттестации слушателей на соответствие их персональных достижений требованиям соответствующей ОП созданы фонды оценочных средств, включающие типовые задания, тесты и методы контроля, позволяющие оценить знания, умения.

Фонды оценочных средств соответствуют целям и задачам программы подготовки специалиста, учебному плану и обеспечивают оценку качества профессиональных компетенций, приобретаемых слушателями.

Критерии оценки слушателей

Результаты обучения (компетенции)	Умения и знания
Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда	Должен знать: Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда. Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда. Порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации. Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя. Должен уметь: Применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов) Применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию. Анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда. Анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда. Пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда.
Организация подготовки работников в области охраны труда	Должен знать: Нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда. Основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда. Технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда. Основы психологии, педагогики, информационных технологий. Должен уметь: Разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы. Проводить вводный инструктаж по охране труда. Консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, средствами мультимедиа). Оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда.

Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	Должен знать: Пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц. Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда. Механизмы взаимодействия с заинтересованными органами и организациями по вопросам условий и охраны труда. Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда. Пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц. Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда. Должен уметь: Подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда. Формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда. Подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда. Формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда. Подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда.
Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	Должен знать: Методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников) Источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации. Порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников) Типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков) Требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя. Виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления. Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду. Основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, оборудованию, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда. Должен уметь: Применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков) Координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах. Оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности. Формировать требования к средствам

	индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям. Анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников) Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований. Оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований.
Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда	Должен знать: Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда. Каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда. Система государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда. Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля. Ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности. Должен уметь: Планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда. Применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий. Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда. Взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда. Анализировать причины несоблюдения требований охраны труда.
Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	Должен знать: Факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда. Основные технологические процессы и режимы производства, оборудование и принципы его работы, применяемое в процессе производства сырье и материалы. Порядок проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда. Должен уметь: Идентифицировать опасные и вредные производственные факторы, потенциально воздействующие на работников в процессе трудовой деятельности, производить оценку риска их воздействия. Осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда. Разрабатывать программу производственного контроля. Оформлять необходимую документацию при проведении оценки условий труда, в том числе декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Должен знать: Виды несчастных случаев на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию. Виды профессиональных заболеваний. Порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Перечень материалов, собираемых при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Должен уметь: Применять методы сбора информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Анализировать информацию, делать заключения и выводы на основе оценки обстоятельств несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия (меры) по предотвращению аналогичных происшествий. Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками	Должен знать: Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения. Национальные, межгосударственные и основные международные стандарты по вопросам управления охраной труда, системы сертификации в сфере охраны труда. Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда. Методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки). Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда. Должен уметь: Применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований. Анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации. Выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков) Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки.

Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения	Должен знать: Нормативная правовая база по охране труда. Виды производственной и организационной структуры предприятий. Современные технологии управления персоналом. Принципы, методы, технологии информирования и убеждения. Научная организация труда и эргономика) Основы психологии и конфликтологии, делового этикета) Основы финансового планирования и разработки бюджетов) Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве. Должен уметь: Анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру. Проектировать структуру управления охраной труда, структуру службы охраны труда, обосновывать ее численность. Конкретизировать требования к знаниям и умениям, уровню подготовки специалистов службы охраны труда. Описывать полномочия, ответственность и обязанности в сфере охраны труда для руководителей и специалистов) Проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по охране труда.
Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Должен знать: Виды несчастных случаев на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию. Виды профессиональных заболеваний. Порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Перечень материалов, собираемых при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Должен уметь: Применять методы сбора информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Анализировать информацию, делать заключения и выводы на основе оценки обстоятельств несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия (меры) по предотвращению аналогичных происшествий. Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков	Должен знать: Методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников) Источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации. Порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников) Типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков) Требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя. Виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления. Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду. Основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, оборудованию, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда. Должен уметь: Применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков) Координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах. Оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности. Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям. Анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников) Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований. Оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований.
Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда	Должен знать: Нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда. Основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда. Технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда. Основы психологии, педагогики, информационных технологий. Должен уметь: Разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы. Проводить вводный инструктаж по охране труда. Консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, средствами мультимедиа). Оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда.

Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации	Должен знать: Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения. Национальные, межгосударственные и основные международные стандарты по вопросам управления охраной труда, системы сертификации в сфере охраны труда. Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда. Методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки). Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда и управления профессиональными рисками. Должен уметь: Применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований. Анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации. Выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков) Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки.
Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации	Должен знать: Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения. Национальные, межгосударственные и основные международные стандарты по вопросам управления охраной труда, системы сертификации в сфере охраны труда. Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда. Методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки). Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда и профессиональными рисками. Должен уметь: Применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований. Анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации. Выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков) Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки.

Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации	Должен знать: Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения. Национальные, межгосударственные и основные международные стандарты по вопросам управления охраной труда, системы сертификации в сфере охраны труда. Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда. Методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки). Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда и профессиональными рисками. Должен уметь: Применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований. Анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации. Выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков) Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки.
Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации	Должен знать: Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения. Национальные, межгосударственные и основные международные стандарты по вопросам управления охраной труда, системы сертификации в сфере охраны труда. Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда. Методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки). Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда и профессиональными рисками. Должен уметь: Применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований. Анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации. Выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков) Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки.

Оценка качества освоения учебных дисциплин проводится в процессе промежуточной аттестации в форме зачета)

Оценка	Критерии оценки
Зачтено	Оценка « Зачтено » выставляется слушателю, если он твердо знает материал курса, грамотно и по существу использует его, не допуская существенных неточностей в ответе на тестовые вопросы, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения. Не менее 70% правильных ответов при решении тестов
Не зачтено	Оценка « Не зачтено » выставляется слушателю, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические вопросы или не справляется с ними самостоятельно. Менее 70% правильных ответов при решении тестов

Оценка качества освоения учебной программы проводится в процессе итоговой аттестации в форме тестирования.

Оценка (стандартная)	Описание
Отлично, Хорошо, Удовлетворительно	Оценка « Отлично » выставляется слушателю, продемонстрировавшему твердое и всесторонние знания материалы, умение применять полученные в рамках занятий практические навыки и умения. Достижения за период обучения и результаты текущей аттестации демонстрировали отличный уровень знаний и умений слушателя. Не менее 80% правильных ответов при решении тестов) Оценка « Хорошо » выставляется слушателю, продемонстрировавшему твердое и всесторонние знания материалы, умение применять полученные в рамках занятий практические навыки и умения. Достижения за период обучения и результаты текущей аттестации демонстрировали хороший уровень знаний и умений слушателя. Не менее 70% правильных ответов при решении тестов) Оценка « Удовлетворительно » выставляется слушателю, продемонстрировавшему твердое и всесторонние знания материалы, умение применять полученные в рамках занятий практические навыки и умения. Достижения за период обучения и результаты текущей аттестации демонстрировали хороший уровень знаний и умений слушателя. Не менее 60% правильных ответов при решении тестов)
Неудовлетворительно	Оценка « Неудовлетворительно » выставляется слушателю, который в недостаточной мере овладел теоретическим материалом по дисциплине, допустил ряд грубых ошибок при выполнении практических заданий, а также не выполнил требований, предъявляемых к промежуточной аттестации. Достижения за период обучения и результаты текущей аттестации демонстрировали неудовлетворительный уровень знаний и умений слушателя. Менее 60% правильных ответов при решении тестов

Фонд оценочных средств для проведения итоговой аттестации

Вопрос 1. Когда проводят первичный инструктаж на рабочем месте?

а) До начала самостоятельной работы

б) В первый день работы

в) Не позднее 3 дней с момента заключения трудового договора

Вопрос 2. Закрепляет ли Конституция России право на безопасный труд?

а) Закрепляет

б) Не закрепляет

в) Закрепляет, но только в отношении организаций, которые осуществляют производственную деятельность

Вопрос 3. Вправе ли работодатель отстранить от работы сотрудника, который не прошел обучение и проверку знаний по охране труда?

а) У работодателя нет такого права

б) Зависит от специфики деятельности организации

в) Работодатель обязан это сделать

Вопрос 4. Обеспечение создания и функционирования системы управления охраной труда является правом или обязанностью работодателя?

а) Правом

б) Обязанностью

в) Зависит от специфики деятельности организации, только организации, занятые производственной деятельностью, должны создать и обеспечить функционирование СУОТ в обязательном порядке

Вопрос 5. За чей счет работники, занятые на работах, которые связаны с движением транспорта, проходят обязательные периодические медосмотры?

а) За свой счет

б) За счет средств работодателя

в) За счет средств медицинской организации

Вопрос 6. Можно ли повторно использовать средства защиты, которые вернули работники по истечении сроков носки, но которые пригодны для дальнейшей эксплуатации?

а) Нет, повторное использование средств защиты недопустимо

б) Да, без проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт)

в) Да, после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт)

Вопрос 7. С какого момента исчисляют сроки использования смывающих и обезвреживающих средств?

а) Со дня изготовления смывающих и обезвреживающих средств

б) Со дня фактической выдачи работникам в рамках сроков годности, указанных производителем

в) Со дня приобретения смывающих и обезвреживающих средств

Вопрос 8. Какой жирности выдавать молоко работникам, которые работают во вредных условиях труда?

а) Не менее 2,5%

б) Не менее 3,2%

в) Не менее 6 %

Вопрос 9. Кто несет ответственность за безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений?

а) Работодатель

б) Работники организации

в) Специалист по охране труда

Вопрос 10. В каких случаях лицо, на которое были возложены обязанности по соблюдению требований охраны труда, могут привлечь к уголовной ответственности?

а) В тех случаях, когда нарушения повлекли по неосторожности смерть двух и более лиц

б) В тех случаях, когда нарушения повлекли по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, смерть человека или смерть двух и более лиц

в) В тех случаях, когда нарушения повлекли по неосторожности смерть как минимум одного человека

Вопрос 11. Какова продолжительность рабочего дня работников, если условия труда отнесены к опасным?

а) Не более 24 часов в неделю

б) Не более 32 часов в неделю

в) Не более 36 часов в неделю

Вопрос 12. В каких пределах от страховых взносов работодатель вправе возместить расходы на средства индивидуальной защиты?

а) В пределах 10% страховых взносов, которые затратили в предшествующем году

б) В пределах 30% страховых взносов, которые затратили в предшествующем году

в) В пределах 20% страховых взносов, которые затратили в предшествующем году

Вопрос 13. В течение какого времени государственный инспектор труда, проводящий расследование НС, обязан информировать пострадавшего или его доверенное лицо, а также работодателя о невозможности завершения расследования НС в установленный срок?

а) В течение суток после принятия решения о продлении расследования и согласовании продления с руководителем

б) В течение недели после принятия решения о продлении расследования и согласовании продления с руководителем

в) Такая обязанность не установлена законом

Вопрос 14. В какой части работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах?

а) О существующих профрисках и их уровнях, мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов, предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и СИЗ

б) Об использовании приборов, устройств, оборудования и комплексов приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ

в) Оба перечисленных варианта

Вопрос 15. В отношении каких документов не применяются положения Трудового кодекса об электронном документообороте?

а) Служебные и объяснительные записки

б) Заявления о выдаче документов, связанных с работой

в) Акты о несчастном случае на производстве

Вопрос 16. Дайте определение понятию «мотивация»

а) Совокупность объектов материальной и духовной культуры, с помощью которых может быть реализована какая-либо потребность

б) Состояние человека, создаваемое испытываемой им нуждой в объектах, необходимых для существования и развития

в) Процесс побуждения человека к определенной деятельности с помощью внутриличностных и внешних факторов

Вопрос 17. Что такое рациональный режим труда и отдыха?

а) Режим, который предполагает порядок чередования времени работы и отдыха в течение рабочей смены

б) Соотношение и содержание периодов работы и отдыха, при которых высокая производительность труда сочетается с высокой и устойчивой работоспособностью человека без признаков чрезмерного утомления в течение длительного времени

в) Режим, который предполагает, что трудовой ритм совпадает с естественной периодичностью суточного ритма физиологических функций организма

Вопрос 18. Органами какой власти осуществляется государственное управление охраной труда?

а) Законодательной, исполнительной и судебной

б) Законодательной и исполнительной

в) Органами местного самоуправления

Вопрос 19. Требуется ли аккредитация Минтруда организациям, осуществляющим деятельность по проведению обучения по охране труда работников?

а) Да, аккредитация необходима

б) Нет, достаточно утвержденной программы обучения по охране труда

в) Нет, достаточно преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы

Вопрос 20. При каком условии разрешается использовать результаты исследований, выполненных при проведении СОУТ для производственного контроля?

а) Если исследования опасных производственных факторов проведены испытательной лабораторией, аккредитованной в национальной системе аккредитации, но не ранее чем за двенадцать месяцев до проведения производственного контроля

б) Если исследования опасных производственных факторов проведены испытательной лабораторией, аккредитованной в национальной системе аккредитации, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения производственного контроля

в) Если решение о применении результатов принято комиссией по СОУТ и экспертом организации, проводящей СОУТ

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Требования к квалификации педагогических кадров, обеспечивающих реализацию образовательного процесса

Требования к образованию и обучению лица, занимающего должность преподавателя:

— высшее образование — специалитет или магистратура, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

— высшее образование любой направленности и дополнительное профессиональное образование — профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

Педагогические работники обязаны проходить в установленном [законодательством](#) Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Рекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года)

Требования к опыту практической работы: при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине — опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой слушателями или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

Особые условия допуска к работе: отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных [законодательством](#) Российской Федерации

Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в [порядке](#), установленном законодательством Российской Федерации

Прохождение в установленном [законодательством](#) Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой должности.

Требования к материально-техническим условиям

Все занятия проводятся на обучающей платформе ООО «Оберег» в дистанционном формате в форме лекций, видеолекций, вебинаров, онлайн встреч с преподавателями и самостоятельной работы слушателей.

Для проведения вебинаров и онлайн-трансляций используется оснащенная современным оборудованием помещение:

– преподавателю предоставляется персональный компьютер с соответствующими мультимедийными характеристиками (ноутбук dell с системой Intel Core i3 либо идентичные по характеристикам, оперативная память: от 4 Гб и выше для всех ОС), со стабильным соединением с сетью Интернет на скорости не менее 100 Мбит/с.

Размещение материалов вебинаров и доступ к ним участников обеспечивает техническая платформа (сайт, система управления сайтом, другие технические средства):

1. Трансляция вебинара в режиме реального времени.
2. Хранение, систематизация записей вебинаров, с предоставлением участникам возможности просмотра записи онлайн.
3. Хранение, систематизация и доступ к скачиванию материалов учебных программ.
4. Напоминание участникам о предстоящем вебинаре за 1 час до начала мероприятия.
5. Использование защищенных соединений, передача и прием видео и звука по протоколам RTMP(S) или аналогичным.
6. Управление качеством и разрешением передаваемого/принимаемого видео вплоть до разрешения HD 720p на каждого участника мероприятия (адаптивный стриминг).
7. Обмен короткими текстовыми сообщениями (чат).
8. Осуществление записи мероприятий в формате, не требующем конвертации для проигрывания (mp4, AVI, WMA и т.д.).
9. Система регистрации на вебинар.

10. Техническое сопровождение проведения вебинара)
11. Отображение числа участников)
12. Техническая доступность услуги не менее 99,8% времени.
13. Устойчивость при проведении вебинара при единовременном подключении до 3000 участников)
14. Возможность участия пользователей на вебинарах в браузерах Microsoft Internet Explorer, Mozilla Firefox, Google Chrome, Apple Safari с установленным плагином Adobe Flash Player.
15. Передача аудио- и видеоинформации на персональные компьютеры участников реализована при скорости интернет-соединения не менее 100 Мбит/с.

ТРЕБОВАНИЯ К ИНФОРМАЦИОННЫМ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИМ УСЛОВИЯМ

НОРМАТИВНЫЕ-ПРАВОВЫЕ АКТЫ

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Кодекс РФ об административных правонарушениях РФ.
3. Уголовный кодекс РФ.
4. Гражданский кодекс РФ.
5. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации».
6. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости».
7. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».
8. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».
9. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
10. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».
11. Приказ Минздрава России от 15.12.2014 № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».
12. Федеральный закон от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения».
13. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».
14. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».
15. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
16. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
17. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
18. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении

Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

19. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

20. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи».

21. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

22. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

Список литературы

1. Герасименко Н.С. Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков: учебно-методическое пособие / Герасименко Н.С., Любимов А)А) — Саратов: Вузовское образование, 2020. — 48 с. — ISBN 978-5-4487-0718-6. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/96557.html>.

2. Техносферная безопасность человека в современных условиях [Текст]: монография / Добротворская С. Г., Зефилов Т. Л.; М-во образования и науки Российской Федерации, Казанский (Приволжский) федеральный ун-т, Ин-т фундаментальной медицины и биологии. - Казань: Печать-Сервис-XXI век, 2021.

3. Управление техносферной безопасностью. Управление безопасностью производственных процессов: учебное пособие / — Самара: Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2023. — 292 с. — ISBN 978- 5-7964-1968-7

Интернет-ресурсы

1. <https://normativ.kontur.ru/>
2. <https://royallib.com>
3. <https://www.lib.ru>
4. <http://www.encyclopedia.ru/>
5. <http://www.economics.ru/gd/>
6. <https://naukaprava.ru>